



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

แผนยุทธศาสตร์

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 - 2570)



2565

จัดทำโดย
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค



ที่ปรึกษา

ผู้บริหารกรมควบคุมโรค

- | | | |
|-----------------------|----------------|-----------------------|
| 1. นายแพทย์โอภาส | การย์กวินพงศ์ | อธิบดีกรมควบคุมโรค |
| 2. นายแพทย์จักรศักดิ์ | แก้วจรัส | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |
| 3. นายแพทย์ปรีชา | เปรมปรี | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |
| 4. นายแพทย์โสภณ | เอี่ยมศิริถาวร | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |
| 5. นายแพทย์อภิชาติ | วชิรพันธ์ | รองอธิบดีกรมควบคุมโรค |

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค

- | | | |
|-----------------------|-----------------|--------------------------|
| 1. นายแพทย์มานิต | ธีระตันติกานนท์ | ประธานกรรมการจริยธรรม |
| 2. นายแพทย์ดิเรก | ชำแป้น | กรรมการจริยธรรม |
| 3. แพทย์หญิงศศิธร | ตั้งสวัสดิ์ | กรรมการจริยธรรม |
| 4. นายยุทธพงษ์ | เกียรติยุทธชาติ | กรรมการจริยธรรม |
| 5. นายแพทย์ธีรวัฒน์ | วลัยเสถียร | กรรมการจริยธรรม |
| 6. นายแพทย์ศิริศักดิ์ | วรินทร์ราวาท | กรรมการจริยธรรม |
| 7. นายแพทย์ศุภชัย | ฤกษ์งาม | กรรมการจริยธรรม |
| 8. นายแพทย์จักรศักดิ์ | แก้วจรัส | เลขานุการกรรมการจริยธรรม |

รวบรวมข้อมูลและจัดทำโดย

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชั้น 4 อาคาร 3 เลขที่ 88/21 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0 2590 3045

อีเมล ethics_ddc@hotmail.com

คำนำ

เนื่องด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้คนมีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ดำรงชีวิตถูกต้องดีงามตามหลักศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ช่วยกันสร้างสรรค์สังคมแห่งคุณธรรม ให้มีการพัฒนาที่สมดุล อันเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่มีความมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคมที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยส่งเสริมให้นำศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทย มาสร้างสรรค์สังคมไทย เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ นำไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

กรมควบคุมโรค จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ภายใต้คำแนะนำของผู้บริหารกรมควบคุมโรค และคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมควบคุมโรค ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงให้มีความสอดคล้องเหมาะสม บูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตไว้ด้วยกัน โดยเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับประเทศ และดำเนินการต่อเนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนสามารถดำเนินงานได้สอดคล้องกับภาพของประเทศ รวมทั้งปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ให้กับบุคลากรกรมควบคุมโรค และเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหารและคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค ในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ได้อย่างเป็นระบบ มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามกรอบด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ในการนำนโยบายที่กำหนดไปปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกรมควบคุมโรคและนโยบายรัฐบาล

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
1.3 ขอบเขตของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ	3
1.4 ปัจจัยความสำเร็จ	4
ส่วนที่ 2 สถานการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค	5
2.1 การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค	5
2.2 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของกรมควบคุมโรค	5
2.2.1 สรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน	5
2.2.2 สรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก	8
2.2.3 ภาพความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)	10
ส่วนที่ 3 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์	11
3.1. วิสัยทัศน์ นิยาม พันธกิจ	11
3.2 แผนที่ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)	12
3.3 แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)	13
3.4 สรุปการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย จำแนกรายปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570	33
3.4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	33
3.4.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	35
3.4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	36
3.4.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	37
ส่วนที่ 4 การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และการกำกับติดตามประเมินผล	38
4.1 การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	38
4.2 การกำกับติดตามและประเมินผล	38
ส่วนที่ 5 กลยุทธ์ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)	39
5.1 มิติที่ 1 ด้านความยั่งยืน	39
5.2 มิติที่ 2 ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	40
5.3 มิติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน	40

5.4	มติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร	41
	ภาคผนวก	43
	ภาคผนวก ก รายละเอียดตัวชี้วัด	44
	บรรณานุกรม	117

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของประชาชน โดยนำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทย มาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศ มีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 กำหนดมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78 บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

- (1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (2) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (3) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (4) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (5) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) กำหนดให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ

เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 2564) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี เพื่อเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง

แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2564) มีการบูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตไว้ด้วยกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนพัฒนาบุคลากรกรมควบคุมโรคให้มีคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนดำเนินงานได้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว รวมทั้งเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหารและคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค ในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ได้อย่างเป็นระบบ มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค โดยใช้กรอบแนวทางของแผนยุทธศาสตร์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สำคัญของประเทศ และสอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) โดยมีวัตถุประสงค์ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับนโยบายและทิศทางการบริหารของกรมควบคุมโรค เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค ให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน
2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นต้นแบบในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต จนได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

3. เพื่อยกระดับและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกรมควบคุมโรค ให้มีขีดสมรรถนะสูง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ขอบเขตของการจัดทำแผน

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) มีขอบเขตของการจัดทำแผนตามกรอบของกฎหมาย แผนแม่บท และแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2550
2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2560 (มาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ)
3. แผนอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่าง ๆ ภายใต้คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 49/2559 (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)
4. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) โดยมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการพื้นฐานของแผน
5. แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)
6. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างสังคมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และประเทศไทย 4.0
7. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)
8. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)
9. ระบบราชการ 4.0 ยึดหลักธรรมาภิบาล
10. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78 ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560
11. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2550 มาตรา 79
12. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
13. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 2564) เน้นองค์กรคุณธรรม/ OG/ITA/MOPH
14. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2560 – 2564) องค์กรหลักด้านสุขภาพ รวมพลังเพื่อประชาชนสุขภาพดี

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้บริหารกรมควบคุมโรคให้ความสำคัญ และเป็นผู้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยยึดตามค่านิยมหลัก MOPH ให้กับบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค
2. ผู้บริหารกรมควบคุมโรค มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
3. ความร่วมมือของเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ส่วนที่ 2 สถานการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค

1. การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค ได้มีการพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555 ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งมีการยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี สร้างความร่วมมือและเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกรมควบคุมโรค ตลอดจนผลักดันการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นตัวชี้วัดถ่ายทอดลงไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

2. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของกรมควบคุมโรค

2.1 สรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (ใช้ 7'S ของ MacKensey, 1980)

จุดแข็ง (S: Strength)	จุดอ่อน (W: Weakness)
1. S: Structure	
1) มีโครงสร้างงานที่ชัดเจน โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาพรวม ซึ่งได้รับการประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกับผู้รับผิดชอบงานของทุกหน่วยงานในสังกัดกรม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งมีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์	โครงสร้างงานมีความชัดเจน แต่ภาระงานมีมากกว่าอัตรากำลังที่มีอยู่จริง บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับภารกิจงาน ส่งผลต่อการดำเนินงานที่ไม่ทันตามกำหนดเวลา
2) มีการนำนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ไปสู่การปฏิบัติ ในรูปแบบ	

จุดแข็ง (S: Strength)	จุดอ่อน (W: Weakness)
คณะกรรมการและคณะทำงาน และมีการบูรณาการร่วมกันกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม	
2. S: Systems	
มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรและสินทรัพย์ตามมาตรฐานที่กำหนด ส่งผลให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกรม อยู่ในระดับสูงเกือบทุกปี	สืบเนื่องจากการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับกรม มีหลายหน่วยงานรับผิดชอบ โดยส่วนใหญ่แล้ว กลไกการขับเคลื่อนงานคุ้มครองจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน ยังไม่เป็นรูปธรรมและไม่ทั่วถึง ไม่ได้มีการบรรจุให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ส่งผลให้ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานในภาพรวมยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร
3. S: Style	
มีการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในรูปแบบของคณะกรรมการและคณะทำงาน และมีการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่าย ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม ในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม	บางหน่วยงานในสังกัดกรม ผู้บริหารบางส่วนยังให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสค่อนข้างน้อย ส่งผลให้ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานในภาพรวมยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร อีกทั้งคณะกรรมการและคณะทำงานในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ยังรับผิดชอบงานได้ไม่เต็มที่ เนื่องจากมีชื่อเป็นคณะกรรมการและคณะทำงานซ้ำซ้อนกันหลายชุด ผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ไม่ได้ร่วมปฏิบัติงานจริงในหลายเรื่อง
4. S: Staff	
มีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดี และมีเครือข่ายบุคลากรคุณธรรมจริยธรรมในระดับหน่วยงาน ผู้บริหารทุกระดับส่วนใหญ่ให้ความสำคัญ สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ	บุคลากรไม่เพียงพอกับภารกิจงาน บุคลากรบางส่วนให้ความสำคัญและตระหนักในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมน้อย เป็นผลมาจากขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน การจัดการความก้าวหน้า (Career Path) ยังดำเนินการได้ไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่ง การประเมิน PMS บางหน่วยงาน ผู้ประเมินยังใช้ดุลยพินิจมากกว่าเกณฑ์ที่กรมกำหนด รวมทั้งบุคลากรผู้รับผิดชอบมีการโยกย้าย/เปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้งานไม่ต่อเนื่อง
5. S: Skill	

จุดแข็ง (S: Strength)	จุดอ่อน (W: Weakness)
บุคลากรทุกระดับมีทักษะ จิตสำนึกที่ดี ในการให้บริการอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ	บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนงานบ่อย ส่งผลให้การดำเนินงานไม่มีความต่อเนื่อง ขาดความรู้และทักษะเชิงลึกสำหรับการทำความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
6. S: Strategy	
มีแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมฯ เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้หน่วยงานดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดระดับกรม และถ่ายทอดลงสู่ระดับหน่วยงาน เป็นการกระตุ้นให้ทุกหน่วยงานเห็นถึงความสำคัญ	การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ หน่วยงานส่วนใหญ่เน้นเฉพาะกิจกรรมด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและพัฒนาองค์กร แต่ยังไม่มีการเชื่อมโยงกิจกรรมให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ในแต่ละมิติ จึงทำให้การดำเนินงานยังไม่เห็นผลสำเร็จตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน
7. S: Share Value	
มีการเชื่อมโยงแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกรม (MOPH Code of Conduct) และสมรรถนะหลักของกรม (I SMART) ให้เป็นเรื่องเดียวกัน โดยบรรจุให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งมีการถ่ายทอดอัตลักษณ์และค่านิยมของกรมสู่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ โดยร่วมสร้างให้กรมเป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	หน่วยงานส่วนใหญ่ไม่มีการทบทวนแผนการขับเคลื่อนในเรื่องของค่านิยม และขาดการถ่ายทอด/ประชาสัมพันธ์ลงสู่ผู้ปฏิบัติงาน ทำให้บุคลากรขาดความตระหนักรู้ รวมทั้งขาดการเชื่อมโยงเป็นระบบกับกระบวนการที่ส่งผลต่อค่านิยมที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ของกรม

สรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (ใช้ PESTEL)

โอกาส (O: Opportunity)	อุปสรรค/ภัยคุกคาม (T: Threat)
1. P: Political	
นโยบายการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี 2560 ให้ความสำคัญกับการออกแบบระบบโครงสร้างที่มุ่งเน้นส่งเสริมภาพลักษณ์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างกลไก มาตรการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	นโยบายและแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานในส่วนของคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ยังแยกส่วนตามส่วนราชการที่รับผิดชอบ ยังขาดการบูรณาการในระดับประเทศ
2. E: Economic	
รัฐบาลส่งเสริมการแข่งขันด้านการลงทุนของต่างประเทศ และการลงทุนข้ามชาติ เน้นความโปร่งใส ขจัดปัญหาความล่าช้า เอื้อต่อการผลักดันและสนับสนุนงานเชิงยุทธศาสตร์	ความเหลื่อมล้ำของรายได้ ค่าครองชีพที่สูงขึ้น ส่งผลต่อความเป็นอยู่ของบุคลากรและสังคมโดยรวม อาจส่งผลให้เกิดการทุจริตและความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
3. S: Social	
ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้และการสื่อสาร ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร โดยมีการใช้ Social network และช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย เอื้อต่อการขับเคลื่อนงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบภาครัฐมากขึ้น	สังคมไทยยังเป็นสังคมอุปถัมภ์ และทุนนิยม เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลให้บทลงโทษอาจไม่เข้มข้น
4. T: Technology	
นโยบายของรัฐบาลภายใต้ “Thailand 4.0” ทำให้การเข้าถึงข้อมูลมีมากขึ้น ส่งผลให้ช่องทางในการสร้างความรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแหล่งความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม มีมากขึ้น เข้าถึงได้ง่าย และสามารถใช่เทคโนโลยีในการติดต่อสื่อสารและการปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทำให้สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้ในช่องทางที่หลากหลาย	มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยมากขึ้น อาจทำให้ผู้มีความรู้นำไปใช้ประโยชน์ในทางที่ผิด ทั้งในทางกฎหมายและศีลธรรม ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน และเบียดบังเวลาราชการ การขับเคลื่อนงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจึงไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
5. E: Environment	

โอกาส (O: Opportunity)	อุปสรรค/ภัยคุกคาม (T: Threat)
มาตรา 44 เร่งรัดการประเมินผลเชิงประสิทธิผลและคุณภาพมากขึ้น โดยเฉพาะเรื่องการประหยัดพลังงาน การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การเปิด AEC ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมทางความคิด สามารถนำมาปรับใช้ได้ และมีการจัดลำดับระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุข (ITA) ที่มุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เอื้อต่อการขับเคลื่อนงานเชิงรุกให้เป็นระบบมากขึ้น	ผลการประเมินความโปร่งใสระดับประเทศ ยังต่ำกว่าร้อยละ 50 อาจส่งผลให้เครือข่ายระหว่างประเทศไม่เปิดโอกาสในการสร้างความสัมพันธ์ในการขับเคลื่อนงานเชิงระบบ ประกอบกับ AEC ทำให้ต่างชาติเข้ามาในประเทศไทยมากขึ้น เกิดปัญหาอาชญากรรม เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือหาผลประโยชน์กับชาวต่างชาติ ซึ่งเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานระหว่างประเทศกับเครือข่ายในการสร้างความสัมพันธ์ให้มีส่วนร่วมพัฒนางานเชิงระบบของกรม เกิดโรคระบาดหรือสถานการณ์ที่ทำให้งานด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ได้ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ไม่สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์
6. L: Legal	
รัฐธรรมนูญ หมวด 9 การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล/ประโยชน์ส่วนรวม พรบ. ความผิดของการขัดผลประโยชน์ส่วนบุคคล/ประโยชน์ส่วนรวม พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง 2560 พรบ. ข้าราชการพลเรือน 2550 เอื้อต่อการขับเคลื่อนงานเชิงรุกในการปฏิรูประบบการบริหารจัดการทรัพยากรและสินทรัพย์ของกรมให้เป็นระบบมากขึ้น	กฎหมาย/กฎระเบียบ ยังขาดการบังคับใช้ที่จริงจัง หรือไม่เป็นรูปธรรม กฎระเบียบมีช่องว่างให้เกิดการทุจริต อาจส่งผลให้มีการใช้ช่องว่างของกฎหมายในการทุจริต และมีการเพิกเฉยต่อกฎหมาย การอยู่ร่วมกันในสังคม



ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 - 2570)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550, 2560
(มาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

แผนอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่าง ๆ
ภายใต้คสช. ที่ 49/2559 ปี พ.ศ. 2560 - 2564

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2550

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564)
(คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างสังคมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และประเทศไทย 4.0)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการพื้นฐานของแผน)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 (การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78)

ข้อบังคับด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560
ตามมาตรา 78 และมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2550

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564) เน้นองค์คุณธรรม/OG/ITA/MOPH

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 - 2570)

ระบบราชการ 4.0
(ยึดหลักธรรมาภิบาล)

ส่วนที่ 3 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นกรมคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานสากล ภายในปี พ.ศ. 2570

นิยามความหมายของวิสัยทัศน์

กรมควบคุมโรค มุ่งเน้นการเป็นกรมคุณธรรม ด้วยการมีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การกิจงานวิชาการและบริการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ประชาชนมีความพึงพอใจ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ภายในปี พ.ศ. 2570

พันธกิจ (Mission)

ผลักดันบูรณาการเชิงนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สู่การกิจงานวิชาการและบริการของกรมควบคุมโรค บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ด้วยความร่วมมือของเครือข่าย ยุกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร และข้อมูล ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย มีคุณภาพ บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามมาตรฐานสากล สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

พันธกิจ: Mission (ภายใต้ 4 มิติ 4 พันธกิจ)

มิติ	พันธกิจ
1. ด้านความยั่งยืน	1. ผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่การกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี
2. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2. พัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
3. ด้านกระบวนการภายใน	3. ยุกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม
4. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา	4. ยุกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

แผนที่ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)		
วิสัยทัศน์	เป็นกรมคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานสากล ภายในปี พ.ศ. 2570	
ความ ยั่งยืน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี	
	เป้าประสงค์ 1.1 หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม	เป้าประสงค์ 1.2 ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค
ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	
	เป้าประสงค์ 2.1 เครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีส่วนร่วม และ/หรือสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	
กระบวนการ ภายใน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม	
	เป้าประสงค์ 3.1 กลไกและระบบการบริหารจัดการหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม	เป้าประสงค์ 3.2 ระบบบริหาร และการจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน
การเรียนรู้ และ พัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	
	เป้าประสงค์ 4.1 สร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมที่มีสมรรถนะสูง ตามมาตรฐานสากล	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)

มิติที่ 1 ด้านความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้
เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1.1 หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่
การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 –
2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

โครงการ/กิจกรรม: ประชุมราชการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
1	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2564)	รายงานสรุปผลการทบทวน แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต กรมควบคุม โรค ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2564)	↔				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
2	จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ	(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรม	↔				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

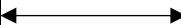
มติที่ 1 ด้านความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1.1 หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

โครงการ/กิจกรรม: ประชุมราชการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
	ทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)	ควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)						
3	นำเสนอแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค และปรับปรุงแก้ไขแผนยุทธศาสตร์ฯ	แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)					กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

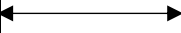
มิติที่ 1 ด้านความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1.1 หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

โครงการ/กิจกรรม: ประชุมราชการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
4	การประชุม สื่อสาร สร้างความเข้าใจ และถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	รายงานสรุปผลการประชุม สื่อสาร สร้างความเข้าใจ และถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค					กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

มิติที่ 1 ด้านความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1.1 หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

โครงการ/กิจกรรม: ประชุมราชการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
5	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดทำแผนสู่การปฏิบัติในแต่ละปี (พ.ศ. 2565 – 2570) และดำเนินการตามแผน	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีแผนสู่การปฏิบัติ และดำเนินการตามแผนในแต่ละปี (พ.ศ. 2565 – 2570)	←→				หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	
6	จัดทำแบบประเมินตนเองของบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อรองรับการนำนโยบายค่านิยม MOPH ไปสู่การปฏิบัติ	แบบประเมินตนเองของบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อรองรับการนำนโยบายค่านิยม MOPH ไปสู่การปฏิบัติ		←→			กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

มติที่ 1 ด้านความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1.1 หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

โครงการ/กิจกรรม: ประชุมราชการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
7	ผู้รับผิดชอบหลัก/สนับสนุน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผน และระยะเวลาที่กำหนด	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด (รอบ 6 และ 12 เดือน)		↔		↔	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม, หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	

มิติที่ 1 ด้านความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้
เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1.2 ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม: การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
1	วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย และจัดทำ เครื่องมือการสำรวจความพึงพอใจของ ประชาชนต่อการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตของกรมควบคุมโรค	แบบสำรวจความพึงพอใจของ ประชาชนต่อการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตของกรมควบคุมโรค	←→				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
2	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของ ประชาชนผู้มารับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก หรือ ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 ของผู้ที่มาติดต่อรับบริการ กับหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลคะแนนความพึงพอใจของ ประชาชนผู้มารับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค	←→				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม, หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	

มิติที่ 1 ด้านความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้
เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1.2 ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม: การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
3	จัดทำแผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ของกรมควบคุมโรค	แผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ของกรมควบคุมโรค		←→			กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
4	ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ การดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ตามแผนปรับปรุงฯ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของ กรมควบคุมโรค (รอบ 6 และ 12 เดือน)		←→		←→	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

มิติที่ 2 ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.1 เครือข่ายมีความพึงพอใจต่อความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลงกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
เป้าประสงค์ที่ 2.2 เครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีส่วนร่วม และ/หรือสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 – 2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม: การสำรวจความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
1	วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย และจัดทำเครื่องมือการสำรวจความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	แบบสำรวจความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	←→				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
2	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจฯ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของหน่วยงานที่ทำกิจกรรม/ทำความร่วมมือ ข้อตกลง หรือร่วมกิจกรรม/โครงการ ที่กรมควบคุมโรค หรือหน่วยงานในสังกัดจัดขึ้น เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลคะแนนความพึงพอใจฯ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของหน่วยงานที่ทำกิจกรรม/ทำความร่วมมือ ข้อตกลง หรือร่วมกิจกรรม/โครงการ ที่กรมควบคุมโรค หรือหน่วยงานในสังกัดจัดขึ้น เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบัน	←→				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม, หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	

มิติที่ 2 ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.1 เครือข่ายมีความพึงพอใจต่อความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลงกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
เป้าประสงค์ที่ 2.2 เครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีส่วนร่วม และ/หรือสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 – 2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม: การสำรวจความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
		ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564						
3	จัดทำแผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานด้านคุณธรรมฯ ของกรมควบคุมโรค	แผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานด้านคุณธรรมฯ ของกรมควบคุมโรค		←→			กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
4	ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานด้านคุณธรรมฯ ของกรมควบคุมโรคตามแผนปรับปรุงฯ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานด้านคุณธรรมฯ ของกรมควบคุมโรค (รอบ 6 และ 12 เดือน)		←→		←→	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

มิติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.1 กลไกและระบบการบริหารจัดการหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม: การประเมินตนเองในการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
1	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	↔				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
2	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมควบคุมโรค	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมควบคุมโรค	↔				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
3	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	↔				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม, หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	

มิติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.1 กลไกและระบบการบริหารจัดการหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม: การประเมินตนเองในการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
4	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม	ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค		↔			กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม, หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	
5	สรุปผลการประเมินหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม	ผลการประเมินหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม				↔	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

มิติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ระบบบริหารและการจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ระดับความสำเร็จของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม: การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
1	ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม ควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	←→				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
2	วิเคราะห์เปรียบเทียบผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกรม ควบคุมโรค ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ 2564 พร้อมทั้ง กำหนดแนวทาง/มาตรการ/กลไก เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น พร้อมเสนอ	รายงานผลการเปรียบเทียบคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ 2564 ที่ ผู้บริหารลงนามรับทราบ และแจ้งเวียน หน่วยงานทราบ	←→				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

มติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ระบบบริหารและการจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ระดับความสำเร็จของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม: การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
	ผู้บริหารลงนามรับทราบ และแจ้ง เวียนหน่วยงานทราบ							
3	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมเสนอผู้บริหาร ลงนามอนุมัติ	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ผู้บริหารลงนาม อนุมัติ	←→				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
4	จัดทำมาตรการ/แนวทางการ ดำเนินงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสของกรม ควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมเสนอผู้บริหาร	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน/แนว ทางการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความโปร่งใส ของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ผู้บริหารลงนามเห็นชอบ และ แจ้งเวียนหน่วยงานทราบ		←→			กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

มติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ระบบบริหารและการจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ระดับความสำเร็จของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม: การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
	ลงนามเห็นชอบ และแจ้งเวียน หน่วยงานทราบ							
5	จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565		↔			กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
6	สำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของบุคลากรหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		↔			กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม, หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	

มิติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ระบบบริหารและการจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ระดับความสำเร็จของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม: การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
7	สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	รายงานผลการวิเคราะห์การตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		←→			กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
8	ดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมรายงานความก้าวหน้า (รอบ 6 เดือน) เสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ	รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน) ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ		←→			กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

มิติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ระบบบริหารและการจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ระดับความสำเร็จของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม: การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
9	รวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมควบคุมโรค ในระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ	ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมควบคุมโรค ในระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ			↔		กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
10	รวบรวมและบันทึกข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ	ข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของกรมควบคุมโรค ในระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ			↔		กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
11	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ				↔	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

มติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ระบบบริหารและการจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ระดับความสำเร็จของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

โครงการ/กิจกรรม: การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
	ประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) เสนอ ผู้บริหารลงนามรับทราบ	พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) ที่ผู้บริหาร ลงนามรับทราบ						

มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 4.1 สร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมที่มีสมรรถนะสูงตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม: การประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
1	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค	←→				กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	
2	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	←→				หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	
3	คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ	ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน		←→			หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	

มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 4.1 สร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมที่มีสมรรถนะสูงตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม: การประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่ได้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
4	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน		←→			หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	
5	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประเมินตนเองเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	ผลการประเมินตนเองเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค			←→		กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม, หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค	
6	สรุปผลการประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค				←→	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 4.1 สร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมที่มีสมรรถนะสูงตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม: การประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		
7	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค				←→	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม	

สรุปการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย จำแนกรายปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570

รวมทั้งการให้น้ำหนักตัวชี้วัดแต่ละตัวในแต่ละมิติ ค่าน้ำหนักแต่ละมิติ และภาพรวมทั้ง 4 มิติ

ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ และประเมินผลความสำเร็จของการนำยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติได้ในแต่ละปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่การกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับกรม	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ (ร้อยละ)						น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบ O: หลัก S: สนับสนุน
				2565	2566	2567	2568	2569	2570		
มิติที่ 1 ด้านความยั่งยืน										40	
1.1 หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค นำแผน ยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต กรม ควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การ ปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับ ค่านิยมของกรม	1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุม โรค นำแผนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรม ควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของ กรม	1.1.1 ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุม โรค นำแผนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่ การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับ ค่านิยมของกรม	ปี 2562 - ร้อยละ 85.37 ปี 2563 - ร้อยละ 92 ปี 2564 - ร้อยละ 100	95	96	97	98	99	100	20	O: กคจ. S: ทุกหน่วยงาน
1.2 ประชาชนมีความพึง พอใจต่อการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	1.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชนต่อการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ	-	เริ่มในปี 2565	85	86	87	88	89	90	20	O: กคจ. S: ทุกหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้
เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับกรม	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ (ร้อยละ)						น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบ O: หลัก S: สนับสนุน
				2565	2566	2567	2568	2569	2570		
และต่อต้านการทุจริตของ กรมควบคุมโรค	ต่อต้านการทุจริตของกรม ควบคุมโรค										

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับกรม	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ (ร้อยละ)						น้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ O: หลัก S: สนับสนุน
				2565	2566	2567	2568	2569	2570		
มิติที่ 2 ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย										10	
2.1 เครือข่ายมีความพึงพอใจต่อความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลงกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใสตรวจสอบได้	2.1.1 – 2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	-	เริ่มใช้ปี 2565	85	86	87	88	89	90	10	O: กคจ. S: ทุกหน่วยงาน
2.2 เครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคมีส่วนร่วม และ/หรือสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต											

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์การ เป็นกรมคุณธรรม											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับกรม	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ (ร้อยละ)						น้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ O: หลัก S: สนับสนุน
				2565	2566	2567	2568	2569	2570		
มิติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน										40	
3.1 กลไกและระบบการบริหารจัดการหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม	-	ปี 2562 - ร้อยละ 87.80 ปี 2563 - ร้อยละ 92 ปี 2564 - ร้อยละ 100	95	96	97	98	99	100	20	O: กคจ. S: ทุกหน่วยงาน
3.2 ระบบบริหารและการจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน	3.2.1 ระดับความสำเร็จของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค	-	ปี 2562 - ร้อยละ 85.92 ปี 2563 - ร้อยละ 88.05 ปี 2564 - ร้อยละ 87.84	89	90	91	92	93	94	20	O: กคจ. S: ทุกหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต											
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับกรม	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ (ร้อยละ)						น้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ O: หลัก S: สนับสนุน
				2565	2566	2567	2568	2569	2570		
มิติที่ 4 ด้านการพัฒนองค์กร										10	
4.1 สร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมที่มีสมรรถนะสูง ตามมาตรฐานสากล	4.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	ปี 2563 - ร้อยละ 94 ปี 2564 - ร้อยละ 100	95	96	97	98	99	100	10	O: กคจ. S: ทุกหน่วยงาน
สรุปภาพรวม 4 มิติ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ 6 ตัวชี้วัด น้ำหนักภาพรวมร้อยละ										100	

หมายเหตุ:

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแต่ละตัว ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สามารถปรับได้ เมื่อผลการประเมินตัวชี้วัดที่เป็นตัวชี้วัดเดิมต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดำเนินการได้มากกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมจะดำเนินการปรับ/กระจายค่าเป้าหมายให้เหมาะสมในแต่ละปี และแจ้งให้หน่วยงานรับทราบต่อไป

ส่วนที่ 4 การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และการกำกับติดตามประเมินผล

การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

1. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ควรอยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงานพัฒนาองค์กรของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
2. การจัดทำโครงการ ควรเป็นลักษณะโครงการร่วมใหญ่ เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงระบบ ให้องค์กรในสังกัดกรมควบคุมโรคมีมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งหน่วยงานสามารถเพิ่มเติมกลยุทธ์ โครงการ และกิจกรรมหลักได้ตามที่เห็นสมควร โดยพิจารณาใช้ข้อมูลวิเคราะห์ SWOT ของหน่วยงาน และเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือส่วนที่ต้องพัฒนา

หมายเหตุ: 1. รายละเอียดตัวชี้วัด แนวนโยบายคณบดี
2. แบบฟอร์มต่าง ๆ แนวนโยบายในแต่ละรายละเอียดตัวชี้วัดที่มีแบบฟอร์ม

การกำกับติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ และผลการดำเนินงานภาพรวม ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) โดยมีกลไกการกำกับติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับติดตามและประเมินผล โดยการตรวจเยี่ยมเสริมพลังหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)
2. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค กำกับติดตามการรายงานตัวชี้วัดภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ส่วนที่ 5 กลยุทธ์ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570)

มิติที่ 1 ด้านความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1.1 หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยง
กับค่านิยมของกรม

ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่
การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

แนวทางกลยุทธ์สำคัญ ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน
การทุจริต เพื่อยกระดับศักยภาพในการบริหารงานให้เกิดความโปร่งใสตามกรอบธรรมาภิบาลอย่างเป็นระบบ
และต่อเนื่อง

2. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

มิติที่ 1 ด้านความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1.2 ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน
การทุจริตของกรมควบคุมโรค

ตัวชี้วัดที่ 1.1.2 ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม
และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

แนวทางกลยุทธ์สำคัญ ประกอบด้วย

1. พัฒนาและเสริมสร้างความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการรับบริการผลิตภัณฑ์วิชาการและบริการ
ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานที่กรมควบคุมโรคกำหนด

2. สร้างความเข้าใจและพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสาระสำคัญของ
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ให้เข้าถึงทุกระดับ

3. พัฒนารูปแบบการเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของ กรมควบคุมโรค ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

มิติที่ 2 ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.1 เครือข่ายมีความพึงพอใจต่อความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลงกับหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ที่ 2.2 เครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีส่วนร่วม และ/หรือสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 – 2.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

แนวทางกลยุทธ์สำคัญ ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศ บนพื้นฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค และขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม และ/หรือสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต

มิติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.1 กลไกและระบบการบริหารจัดการหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม

แนวทางกลยุทธ์สำคัญ ประกอบด้วย

1. พัฒนากลไกและระบบการบริหารจัดการทรัพยากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ให้มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ตามมาตรฐานที่กรมควบคุมโรคกำหนด
3. พัฒนาศักยภาพหน่วยงานระดับกองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

4. สร้างกิจกรรมที่อาศัยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายในและภายนอกกรมควบคุมโรค เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม
5. เสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม

มิติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ระบบบริหารและการจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ระดับความสำเร็จของคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมควบคุมโรค

แนวทางกลยุทธ์สำคัญ ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานที่กรมควบคุมโรคกำหนด
3. ปรับปรุงมาตรฐานความโปร่งใสของกรมควบคุมโรค
4. พัฒนาและยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมควบคุมโรค

มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 4.1 สร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมที่มีสมรรถนะสูงตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางกลยุทธ์สำคัญ ประกอบด้วย

1. พัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตามสายงานกรมควบคุมโรค
2. ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดค่านิยมหลัก MOPH และมีส่วนร่วมวางระบบรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรม การมีคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
4. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค

5. สร้างความเข้าใจ และพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสาระสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เข้าถึงทุกระดับ

ภาคผนวก

**รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

มิติที่ 1 ด้านความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตสู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1.1: หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

ตัวชี้วัดระดับกรม

1. ตัวชี้วัดที่ 1.1.1: ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

2. หน่วยวัด: ร้อยละ

3. น้ำหนัก: 20

4. คำอธิบายตัวชี้วัด:

4.1 ความสำเร็จ หมายถึง ผลสำเร็จตามกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) มีประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตสู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี
2. การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
3. การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม
4. การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

4.2 ค่านิยมของกรมควบคุมโรค หมายถึง

4.2.1 ค่านิยมหลัก: MOPH ได้แก่

M: Mastery เป็นนายตนเอง หมายถึง หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึกรับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ หมายถึง สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People Centered ใส่ใจประชาชน หมายถึง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลัก “เข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้”

H: Humility อ่อนน้อมถ่อมตน หมายถึง มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

4.2.2 ค่านิยมร่วม: I SMART ได้แก่

I: Integrity การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม

S: Service Mind บริการที่ดี

M: Mastery การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

A: Achievement Motivation การมุ่งผลสัมฤทธิ์

R: Relationship การมีน้ำใจ เปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง

T: Teamwork การทำงานเป็นทีม

4.2.3 อัตลักษณ์กรมควบคุมโรค “ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ”

4.3 ความเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรมควบคุมโรค หมายถึง การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ที่มีความเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

4.4 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมควบคุมโรค หมายถึง แผนปฏิบัติการในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค โดยกำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับหัวข้อ ดังนี้

1. ค่านิยมของกรมควบคุมโรค (MOPH/I SMART)

2. การดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ได้แก่ มีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสา ปฏิบัติตาม ประเพณีที่ดีงามของไทย มีการถ่ายทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวัน และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ Covid - 19

3. การส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก 3 ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) 3 อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) และ 1 น. (นาฬิกาชีวิต) เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง

4. การให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit) เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรมจิตอาสา

5. การส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์ Covid - 19 และสถานการณ์ปัจจุบัน ด้วยหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

6. การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

6.1 พอเพียง เช่น การลดใช้พลังงาน ประหยัดน้ำ ไฟฟ้า น้ำมัน การลดใช้ทรัพยากร หรือใช้ทรัพยากร เท่าที่จำเป็น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด

6.2 วินัย เช่น การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบของราชการ การเคารพ กฎหมาย

6.3 สุจริต เช่น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดความถูกต้อง การปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพ ให้เกียรติ การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ

6.4 จิตอาสา เช่น การร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม การมีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อส่วนรวม การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในหน่วยงาน

6.5 กตัญญู เช่น การรู้สึกสำนึกในคุณ ด้วยการแสดงความเคารพ นับถือ เชื่อฟัง และช่วยเหลือในกิจการงานต่าง ๆ

7. การถอดบทเรียน การเผยแพร่องค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นในรูปแบบต่าง ๆ เช่น หนังสือ สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ เว็บไซต์ แผ่นพับ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม หรือการจัดให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

5. สูตรการคำนวณ:

$$= \frac{\text{จำนวนหน่วยงานที่มีผลสำเร็จของกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ 85 x 100}}{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทั้งหมด}}$$

6. เกณฑ์การให้คะแนน: พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ระดับ				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม	ร้อยละ	91	92	93	94	95

7. เงื่อนไขของตัวชี้วัด: ไม่มี

8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด:

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2564) ไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	85.37	92	100

9. รายละเอียดการดำเนินงาน: ภาพรวมกรมฯ

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล
1	1.1 ดำเนินการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1	1.1 รายงานการประชุมหรือหนังสือแจ้งเวียน การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2	2.1 ดำเนินการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการ จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกรมควบคุมโรค และของ หน่วยงาน 2.2 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกรม ควบคุมโรค และของหน่วยงาน พร้อมเสนอ ผู้บริหารลงนามอนุมัติ	1	2.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรม ควบคุมโรค และของหน่วยงาน (0.5 คะแนน) 2.2 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรม ควบคุมโรค และของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์ม 1 ที่ผู้บริหารลงนามอนุมัติ (0.5 คะแนน)
3	3.1 จัดทำแบบประเมินตนเองของบุคลากร หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อ รองรับการนำนโยบายค่านิยม MOPH ไปสู่ การปฏิบัติ	0.5	3.1 แบบประเมินตนเองของบุคลากรหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อรองรับการนำ นโยบายค่านิยม MOPH ไปสู่การปฏิบัติ
4	4.1 กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน) พร้อมเสนอผู้บริหารลงนาม รับทราบ 4.2 กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการแจ้ง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้ บุคลากรประเมินตนเอง เพื่อรองรับการนำ นโยบายค่านิยม MOPH ไปสู่การปฏิบัติ และ สรุปผลการประเมินฯ พร้อมส่งข้อมูลดังกล่าว ย้อนกลับให้หน่วยงาน เพื่อใช้สำหรับการ วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	1	4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน) ตาม แบบฟอร์ม 2 ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ (0.5 คะแนน) 4.2 รายงานสรุปผลการประเมินฯ และหนังสือ แจ้งผลกลับไปยังหน่วยงาน (0.5 คะแนน)

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล																	
	<table><tr><th rowspan="2">เกณฑ์ การให้คะแนน</th><th colspan="5">คะแนน</th></tr><tr><th>0.1</th><th>0.2</th><th>0.3</th><th>0.4</th><th>0.5</th></tr><tr><td>ร้อยละ การเข้าตอบ แบบประเมินฯ</td><td>≤80</td><td>81- 85</td><td>86- 90</td><td>91- 95</td><td>96- 100</td></tr></table> หมายเหตุ: คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์	เกณฑ์ การให้คะแนน	คะแนน					0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ การเข้าตอบ แบบประเมินฯ	≤80	81- 85	86- 90	91- 95	96- 100		
เกณฑ์ การให้คะแนน	คะแนน																			
	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5															
ร้อยละ การเข้าตอบ แบบประเมินฯ	≤80	81- 85	86- 90	91- 95	96- 100															
5	5.1 กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) พร้อมเสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ 5.2 สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) พร้อมเสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ 5.3 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 <table><tr><th rowspan="2">เกณฑ์ การให้คะแนน</th><th colspan="5">คะแนน</th></tr><tr><th>0.1</th><th>0.2</th><th>0.3</th><th>0.4</th><th>0.5</th></tr><tr><td>ร้อยละ ความสำเร็จ ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมฯ</td><td>≤80</td><td>81- 85</td><td>86- 90</td><td>91- 95</td><td>96- 100</td></tr></table> หมายเหตุ: คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์	เกณฑ์ การให้คะแนน	คะแนน					0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ ความสำเร็จ ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมฯ	≤80	81- 85	86- 90	91- 95	96- 100	1.5	5.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมควบคุมโรค (รอบ 12 เดือน) ตามแบบฟอร์ม 2 ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ (0.5 คะแนน) 5.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) ตามแบบฟอร์ม 3 ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ (0.5 คะแนน) 5.3 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด (0.5 คะแนน)
เกณฑ์ การให้คะแนน	คะแนน																			
	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5															
ร้อยละ ความสำเร็จ ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมฯ	≤80	81- 85	86- 90	91- 95	96- 100															

10. เป้าหมาย:

รอบ 6 เดือนแรก ถึงขั้นตอนที่ 4
รอบ 6 เดือนหลัง ถึงขั้นตอนที่ 5

11. แหล่งข้อมูล: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

12. วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

จากการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน

13. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล:

ไตรมาสที่ 2 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565
ไตรมาสที่ 4 ภายในวันที่ 20 กันยายน 2565

14. แบบฟอร์มที่ใช้ประกอบด้วย:

- 14.1 แบบฟอร์ม 1 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมควบคุมโรค
- 14.2 แบบฟอร์ม 2 รายงานผลความสำเร็จของกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ
- 14.3 แบบฟอร์ม 3 รายงานสรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตฯ

15. ผู้กำกับตัวชี้วัด:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E-mail
นายขจรศักดิ์ แก้วจรัส รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3002	kajohnsak.ddc@gmail.com

16. ผู้จัดเก็บข้อมูล:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล	โทรศัพท์	E-mail
นางสาวชไมกานต์ ดวงแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com
นางสาวภัทรชลิต จันทิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com

หมายเหตุ:

Owner: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานหลัก ผู้กำกับตัวชี้วัดในระดับกรม ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด ทั้งหมด 5 ขั้นตอน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แบบฟอร์ม 1)

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....โครงการ/กิจกรรม
2. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี										
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กรการ เป็นกรมคุณธรรม										
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										

หมายเหตุ: ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(.....)
ตำแหน่ง.....(ผู้อำนวยการ)
วันที่.....

รายงานผลความสำเร็จของกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(รอบ 6, 12 เดือน) (แบบฟอร์ม 2)

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จของกิจกรรม			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี					
1.					
2.					
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต					
1.					
2.					
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม					
1.					
2.					
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต					
1.					
2.					

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

รายงานสรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
ของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แบบฟอร์ม 3)

1. แผนงาน/โครงการ.....

2. วัตถุประสงค์

.....

.....

.....

3. ผลการดำเนินงาน

3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของกรมควบคุมโรค

.....

.....

.....

3.2 ผลสำเร็จของการนำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของ
กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปสู่การปฏิบัติของ
หน่วยงาน

.....

.....

.....

4. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

.....

.....

.....

5. การแก้ไขปัญหาที่ได้ดำเนินการ

.....

.....

.....

6. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา

6.1 สิ่งที่ได้ดำเนินการ

.....

.....

.....

6.2 ข้อเสนอต่อผู้บริหาร

.....

.....

.....

7. ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบประเมินตนเองเพื่อรองรับการนำนโยบายค่านิยม MOPH ไปสู่การปฏิบัติ

คำชี้แจง

1. แบบประเมินนี้ ใช้ประเมินตนเองและบอกความคาดหวังที่ต้องการ โดยยึดหลักความสอดคล้องของการดำเนินงาน ตามค่านิยม MOPH และ I SMART

2. ขอให้ประเมินตามความเป็นจริง เพื่อวางแผนการพัฒนาตนเองรายบุคคลและพัฒนาหน่วยงาน

3. แบบประเมินมีสองส่วน ได้แก่ ข้อมูลทั่วไปและการประเมินตนเอง

4. ระดับ

มากที่สุด = 5

มาก = 4

ปานกลาง = 3

น้อย = 2

น้อยที่สุด = 1

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

☐ อื่น ๆ

2. อายุ

☐ ต่ำกว่า 26 ปี

☐ 26 – 35 ปี

☐ 36 – 45 ปี

☐ 46 – 55 ปี

☐ มากกว่า 55 ปีขึ้นไป

3. วุฒิการศึกษา

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี

☐ ปริญญาตรี

☐ สูงกว่าปริญญาตรี

4. หน่วยงาน

5. ประเภทตำแหน่ง

☐ ข้าราชการ

☐ พนักงานราชการ

☐ ลูกจ้างประจำ

☐ ลูกจ้างชั่วคราว

☐ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

☐ อื่น ๆ

ส่วนที่ 2 ประเมินตนเอง

ประเด็น	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. หมวด M Mastery เป็นนายตนเอง					
1.1 ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มากน้อยเพียงใด					
1.2 ท่านคาดหวังให้หน่วยงาน นำค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมาปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					
1.3 ท่านมีความตรงต่อเวลา ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด					
1.4 ท่านคาดหวังให้หน่วยงาน นำค่านิยมความตรงต่อเวลา ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวมาปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					
1.5 ท่านยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน มากน้อยเพียงใด					
1.6 ท่านคาดหวังให้หน่วยงาน นำค่านิยมการยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อนมาปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					
1.7 ท่านร่วมเป็นหูเป็นตา และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มากน้อยเพียงใด					
1.8 ท่านคาดหวังให้หน่วยงาน นำค่านิยมร่วมเป็นหูเป็นตา และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบมาปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					
1.9 ท่านเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ (ทางกาย ทางจิต ทางสังคม) มากน้อยเพียงใด					
1.10 ท่านคาดหวังให้หน่วยงาน นำค่านิยมเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ (ทางกาย ทางจิต ทางสังคม) มาปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					
2. หมวด O Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่					
2.1 ท่านมีการสร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่ในการพัฒนางานที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มากน้อยเพียงใด					
2.2 ท่านคาดหวังให้หน่วยงาน นำค่านิยมการสร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่ในการพัฒนางานที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					

ประเด็น	ระดับ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
2.3 ท่านใส่ใจเรียนรู้พัฒนาตนเองให้ทันโลกกับการเปลี่ยนแปลง มากน้อยเพียงใด					
2.4 ท่านคาดหวังให้หน่วยงาน นำค่านิยมใส่ใจเรียนรู้พัฒนาตนเอง ให้ทันโลกกับการเปลี่ยนแปลงมาปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					
3. หมวด P People Centered ใส่ใจประชาชน					
3.1 ท่านให้บริการอย่างเท่าเทียม สะดวกสบาย มีน้ำใจ เอื้อเพื่อ และเป็นที่ยอมรับไว้วางใจ มากน้อยเพียงใด					
3.2 ท่านคาดหวังให้หน่วยงาน นำค่านิยมให้บริการอย่างเท่าเทียม สะดวกสบาย มีน้ำใจ เอื้อเพื่อ และเป็นที่ยอมรับไว้วางใจมาปฏิบัติ มากน้อย เพียงใด					
3.3 ท่านใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและรู้คุณค่า มากน้อย เพียงใด					
3.4 ท่านคาดหวังให้หน่วยงาน นำค่านิยมการใช้ทรัพยากรของรัฐ อย่างประหยัดและรู้คุณค่ามาปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					
3.5 ท่านเป็นตัวอย่างที่ดีในการประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด					
3.6 ท่านคาดหวังให้หน่วยงาน นำค่านิยมการเป็นตัวอย่างที่ดีในการ ประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อมมาปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					
4. หมวด H Humility ถ่อมตน อ่อนน้อม					
4.1 ท่านเปิดใจรับฟังความเห็นต่างอย่างเคารพและให้เกียรติ มากน้อย เพียงใด					
4.2 ท่านคาดหวังให้หน่วยงาน นำค่านิยมการเปิดใจรับฟังความเห็นต่าง อย่างเคารพและให้เกียรติมาปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					
4.3 ท่านดำรงสัมพันธภาพและสมานฉันท์กับพี่น้องชาวสาธารณสุข มากน้อยเพียงใด					
4.4 ท่านคาดหวังให้หน่วยงาน นำค่านิยมการดำรงสัมพันธภาพและ สมานฉันท์กับพี่น้องชาวสาธารณสุขมาปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					

ส่วนที่ 3 ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ

**รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

มิติที่ 1 ด้านความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่การปฏิบัติงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1.1: หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน

1. ตัวชี้วัดที่ 1.1.1: ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

2. หน่วยวัด: ระดับ

3. น้ำหนัก: 20

4. คำอธิบายตัวชี้วัด:

4.1 ความสำเร็จ หมายถึง ผลสำเร็จตามกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) มีประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่การปฏิบัติงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี
2. การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
3. การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม
4. การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

4.2 ค่านิยมของกรมควบคุมโรค หมายถึง

4.2.1 ค่านิยมหลัก: MOPH ได้แก่

M: Mastery เป็นนายตนเอง หมายถึง หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึกรับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ หมายถึง สร้างสรรค์นวัตกรรม/สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People Centered ใส่ใจประชาชน หมายถึง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลัก “เข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้”

H: Humility อ่อนน้อมถ่อมตน หมายถึง มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

4.2.2 ค่านิยมร่วม: I SMART ได้แก่

I: Integrity การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม

S: Service Mind บริการที่ดี

M: Mastery การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

A: Achievement Motivation การมุ่งผลสัมฤทธิ์

R: Relationship การมีน้ำใจ เปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง

T: Teamwork การทำงานเป็นทีม

4.2.3 อัตลักษณ์กรมควบคุมโรค “ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ”

4.3 ความเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรมควบคุมโรค หมายถึง การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ที่มีความเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม

4.4 หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 43 หน่วยงาน ได้แก่

*** หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน ได้แก่ 1. สำนักงานเลขาธิการกรม, 2. กองกฎหมาย, 3. กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน, 4. กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ, 5. กองบริหารการคลัง, 6. กองบริหารทรัพยากรบุคคล, 7. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, 8. กองระบาดวิทยา, 9. กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม, 10. กองโรคติดต่อทั่วไป, 11. กองโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์, 12. กองโรคไม่ติดต่อ, 13. กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์, 14. กองวัณโรค, 15. สถาบันบำราศนราดูร, 16. สถาบันราชประชาสมาสัย, 17. สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์, 18. กลุ่มตรวจสอบภายใน, 19. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, 20. สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก, 21. สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ, 22. ศูนย์สารสนเทศ, 23. สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ, 24. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม, 25. สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา, 26. สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง, 27. กองนวัตกรรมและวิจัย, 28. กองป้องกันการบาดเจ็บ, 29. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติ, 30. กองด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค, 31. สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ, 32. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 เชียงใหม่, 33. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 พิษณุโลก, 34. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 นครสวรรค์, 35. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 สระบุรี, 36. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 ราชบุรี, 37. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 ชลบุรี, 38. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 ขอนแก่น, 39. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 อุตรดิตถ์, 40. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 นครราชสีมา, 41. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 อุบลราชธานี, 42. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 นครศรีธรรมราช, 43. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา

4.5 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน หมายถึง แผนปฏิบัติราชการในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับหัวข้อ ดังนี้

1. ค่านิยมของกรมควบคุมโรค (MOPH/I SMART)

2. การดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ได้แก่ มีความเอื้ออาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสา ปฏิบัติตามประเพณีที่ดีงามของไทย มีการถ่ายทอดภูมิปัญญาของท้องถิ่นสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวัน และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ Covid - 19

3. การส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก 3 ส. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนาธรรม) 3 อ. (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) 1 น. (นาฬิกาชีวิต) เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง

4. การให้ด้วยพลังเชิงบวก (Social Credit) เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรมจิตอาสา

5. การส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์ Covid - 19 และสถานการณ์ปัจจุบันด้วยหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

6. การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

6.1 พอเพียง เช่น การลดใช้พลังงาน ประหยัดน้ำ ไฟฟ้า น้ำมัน การลดใช้ทรัพยากร หรือใช้ทรัพยากรเท่าที่จำเป็น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด

6.2 วินัย เช่น การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบของราชการ การเคารพกฎหมาย

6.3 สุจริต เช่น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดความถูกต้อง การปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพ ให้เกียรติ การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ

6.4 จิตอาสา เช่น การร่วมทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม การมีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อส่วนรวม การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในหน่วยงาน

6.5 กตัญญู เช่น การรู้สึกสำนึกในคุณ ด้วยการแสดงความเคารพ นับถือ เชื้อพ้อง และช่วยเหลือในกิจการงานต่าง ๆ

7. การถอดบทเรียน การเผยแพร่องค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นในรูปแบบต่าง ๆ เช่น หนังสือ สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ เว็บไซต์ แผ่นพับ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม หรือการจัดให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

5. สูตรการคำนวณ: คัดคะแนนเป็นระดับขั้นตอนที่กำหนด โดยให้คะแนนตามขั้นตอนการดำเนินงานและผลลัพธ์สุดท้าย

6. เกณฑ์การให้คะแนน: กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 8 ขั้นตอน พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละขั้นตอน ดังนี้

รอบ 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน				
		ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผน ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดย เชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม	1	✓				
	1	✓	✓			
	1	✓	✓	✓		
	1	✓	✓	✓	✓	
	1	✓	✓	✓	✓	✓

รอบ 6 เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 1 เมษายน 2565 – 20 กันยายน 2565)

ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน		
		ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3
ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยม ของกรม	2	✓		
	2	✓	✓	
	1	✓	✓	✓

7. เงื่อนไขของตัวชี้วัด: ไม่มี

8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด:

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2564) ไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	85.37	92	100

9. รายละเอียดการดำเนินงาน:

รอบ 6 เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล																		
1	1.1 ดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูล การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา	1	1.1 รายงานสรุปผลการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูล การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา																		
2	2.1 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมเสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	1	2.1 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามแบบฟอร์ม 1 ที่ผู้บริหารลงนามอนุมัติ																		
3	3.1 ดำเนินการสื่อสารแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	1	3.1 เอกสารหรือหลักฐานการสื่อสารแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เช่น รายงานการประชุม ติดประกาศ ภาพกิจกรรม เว็บไซต์ ฯลฯ ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทราบ																		
4	4.1 บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบประเมิน ตนเอง เพื่อรองรับการนำนโยบายค่านิยม MOPH ไปสู่การปฏิบัติ (โดยกลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม แจกเป็นหนังสืออย่างเป็นทางการ ให้หน่วยงานเข้าตอบแบบประเมิน กำหนด เป้าหมายการเข้าตอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน) <table><tr><th>เกณฑ์การให้ คะแนน</th><th colspan="5">คะแนน</th></tr><tr><td></td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr><tr><td>ร้อยละ การเข้าตอบ แบบประเมินฯ</td><td>≤80</td><td>81- 85</td><td>86- 90</td><td>91- 95</td><td>96- 100</td></tr></table> หมายเหตุ: คิดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางค์	เกณฑ์การให้ คะแนน	คะแนน						0.2	0.4	0.6	0.8	1	ร้อยละ การเข้าตอบ แบบประเมินฯ	≤80	81- 85	86- 90	91- 95	96- 100	1	4.1 เอกสารหรือหลักฐานการสื่อสารให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้าตอบแบบประเมินตนเอง เพื่อรองรับ การนำนโยบายค่านิยม MOPH ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป้าหมายการเข้าตอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน
เกณฑ์การให้ คะแนน	คะแนน																				
	0.2	0.4	0.6	0.8	1																
ร้อยละ การเข้าตอบ แบบประเมินฯ	≤80	81- 85	86- 90	91- 95	96- 100																
5	5.1 ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน) พร้อมเสนอ ผู้บริหารลงนามรับทราบ	1	5.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน) ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ ตามแบบฟอร์ม 2																		

รอบ 6 เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (วันที่ 1 เมษายน 2565 – 20 กันยายน 2565)

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล																	
1	1.1 ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) พร้อมเสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ	2	1.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ ตามแบบฟอร์ม 2																	
2	2.1 สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) พร้อมเสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ	2	2.1 รายงานสรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ ตามแบบฟอร์ม 3																	
3	3.1 ประเมินความสำเร็จของกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)	1	3.1 ผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด																	
<table><tr><th rowspan="2">เกณฑ์การให้คะแนน</th><th colspan="5">คะแนน</th></tr><tr><th>0.2</th><th>0.4</th><th>0.6</th><th>0.8</th><th>1</th></tr><tr><td>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ</td><td>≤80</td><td>81-85</td><td>86-90</td><td>91-95</td><td>96-100</td></tr></table>		เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน					0.2	0.4	0.6	0.8	1	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ	≤80	81-85	86-90	91-95	96-100		
เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน																			
	0.2	0.4	0.6	0.8	1															
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ	≤80	81-85	86-90	91-95	96-100															
หมายเหตุ: คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์																				

10. เป้าหมาย:

ไตรมาสที่ 2 ดำเนินการเสร็จสิ้น 5 ขั้นตอน ของรอบ 6 เดือนแรก

โดยแนบหลักฐานใน google drive ของกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ภายใน 31 มีนาคม 2565

ไตรมาสที่ 4 ดำเนินการเสร็จสิ้น 3 ขั้นตอน ของรอบ 6 เดือนหลัง

โดยแนบหลักฐานใน google drive ของกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ภายใน 20 กันยายน 2565

11. แหล่งข้อมูล: หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน

12 วิธีการจัดเก็บข้อมูล: รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดฯ โดย upload file ใน google drive ของกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

13. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล:

ไตรมาสที่ 2 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565

ไตรมาสที่ 4 ภายในวันที่ 20 กันยายน 2565

14. แบบฟอร์มที่ใช้ประกอบด้วย:

14.1 แบบฟอร์ม 1 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

14.2 แบบฟอร์ม 2 รายงานผลความสำเร็จของกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

14.3 แบบฟอร์ม 3 รายงานสรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

15. ผู้กำกับตัวชี้วัด:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E-mail
นายจรศักดิ์ แก้วจรัส รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3002	kajohnsak.ddc@gmail.com

ระดับหน่วยงาน:

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E-mail
(ผู้อำนวยการหน่วยงาน)		
(รอง/ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ)		

16. ผู้จัดเก็บข้อมูล:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล	โทรศัพท์	E-mail
นางสาวชไมกานต์ ดวงแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com
นางสาวภัทรชลิต จันทิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com

ระดับหน่วยงาน:

ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล	โทรศัพท์	E-mail
(กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร/ ฝ่ายบริหารทั่วไป)		

หมายเหตุ:

Owner: หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานหลัก เป็นผู้กำกับตัวชี้วัด
ในระดับหน่วยงาน ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด ทั้งหมด 8 ขั้นตอน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แบบฟอร์ม 1)

ชื่อหน่วยงาน.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์..... E – mail.....

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....โครงการ/กิจกรรม
2. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่การปฏิบัติงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี										
๑.										
๒.										
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
๑.										
๒.										
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กรการ เป็นกรมคุณธรรม										
๑.										
๒.										
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
๑.										
๒.										

หมายเหตุ: ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(.....)
ตำแหน่ง.....(ผู้อำนวยการ)
วันที่.....

รายงานผลความสำเร็จของกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(รอบ 6, 12 เดือน) (แบบฟอร์ม 2)

ชื่อหน่วยงาน.....

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จของกิจกรรม			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี					
1.					
2.					
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต					
1.					
2.					
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม					
1.					
2.					
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต					
1.					
2.					

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....(ผู้อำนวยการ).....

วันที่.....

รายงานสรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แบบฟอร์ม 3)

หน่วยงาน.....

1. แผนงาน/โครงการ.....

2. วัตถุประสงค์.....

3. ผลการดำเนินงาน

3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

3.2 ผลสำเร็จของการนำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค
ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

4. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

5. การแก้ไขปัญหาที่หน่วยงานได้ดำเนินการ

6. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา

6.1 การดำเนินการโดยหน่วยงาน

6.2 ข้อเสนอต่อผู้บริหาร

.....

.....

.....

7. ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง..... (ผู้อำนวยการ)
วันที่.....

**รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

มิติที่ 1 ด้านความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตสู่ภาวการณ์งานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1.2: ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

ตัวชี้วัดระดับกรม

1. ตัวชี้วัดที่ 1.2.1: ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

2. หน่วยวัด: ร้อยละ

3. น้ำหนัก: 20

4. คำอธิบายตัวชี้วัด:

4.1 การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค หมายถึง การดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต การปฏิบัติราชการด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม มีการให้บริการแก่ผู้มารับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก หรือผู้มาติดต่อราชการ ด้วยความเท่าเทียม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ มีความซื่อสัตย์สุจริต ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

4.2 ความพึงพอใจ หมายถึง ความพึงพอใจ ความรู้สึก หรือความคิดเห็นในเชิงบวกของกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนผู้มารับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีต่อการรับบริการ การติดต่อราชการ หรือทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

4.3 ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน หมายถึง ร้อยละความพึงพอใจ ความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมายฯ ต่อกระบวนการให้บริการ ติดต่อราชการ หรือทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้การคำนวณจากผลคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยรวมทุกด้าน

5. สูตรการคำนวณ:

5.1 สูตรคำนวณผลคะแนนความพึงพอใจ (สำหรับตอบรายละเอียดการดำเนินงาน ข้อ 2.1)

ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายฯ x 100

5 (คะแนนเต็มของความพึงพอใจ)

6. เกณฑ์การให้คะแนน: พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ระดับ				
		1	2	3	4	5
ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค	ร้อยละ	81	82	83	84	85

7. เงื่อนไขของตัวชี้วัด: ไม่มี

8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด:

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ		
		2562	2563	2564
ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค	ร้อยละ	- เริ่มดำเนินการปี 2565 -		

9. รายละเอียดการดำเนินงาน:

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล
1	1.1 วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชน ผู้มารับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เพื่อประกอบการจัดทำเครื่องมือการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค	1	1.1 แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล																		
2	2.1 ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค ของประชาชน ผู้มารับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของผู้ที่มาติดต่อรับบริการกับหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 <table><tr><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th><th colspan="5">คะแนน</th></tr><tr><th>คะแนน</th><th>0.2</th><th>0.4</th><th>0.6</th><th>0.8</th><th>1</th></tr><tr><td>ร้อยละความพึงพอใจ</td><td>≤80</td><td>81-85</td><td>86-90</td><td>91-95</td><td>96-100</td></tr></table> หมายเหตุ: คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางค์	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน					คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1	ร้อยละความพึงพอใจ	≤80	81-85	86-90	91-95	96-100	1	2.1 สรุปผลความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค
เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน																				
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1																
ร้อยละความพึงพอใจ	≤80	81-85	86-90	91-95	96-100																
3	3.1 จัดทำแผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค พร้อมเสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	1	3.1 แผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ที่ผู้บริหารลงนามอนุมัติ ตามแบบฟอร์ม 1																		
4	4.1 ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค ตามแผนปรับปรุงฯ (รอบ 6 เดือน) พร้อมเสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ	1	4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (รอบ 6 เดือน) ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ ตามแบบฟอร์ม 2																		
5	5.1 ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค ตามแผนปรับปรุงฯ (รอบ 12 เดือน) พร้อมเสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ 5.2 ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงฯ	1	5.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (รอบ 12 เดือน) ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ ตามแบบฟอร์ม 2 (0.5 คะแนน) 5.2 ร้อยละของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงฯ ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด (0.5 คะแนน)																		

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล																		
	<table><tr><th>เกณฑ์</th><th colspan="5">คะแนน</th></tr><tr><th>การให้คะแนน</th><th>0.1</th><th>0.2</th><th>0.3</th><th>0.4</th><th>0.5</th></tr><tr><td>ร้อยละของ การดำเนินการ ตามแผน ปรับปรุงฯ</td><td>≤80</td><td>81- 85</td><td>86- 90</td><td>91- 95</td><td>96- 100</td></tr></table> หมายเหตุ: คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์	เกณฑ์	คะแนน					การให้คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละของ การดำเนินการ ตามแผน ปรับปรุงฯ	≤80	81- 85	86- 90	91- 95	96- 100		
เกณฑ์	คะแนน																				
การให้คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5																
ร้อยละของ การดำเนินการ ตามแผน ปรับปรุงฯ	≤80	81- 85	86- 90	91- 95	96- 100																

10. เป้าหมาย:

รอบ 6 เดือนแรก ถึงขั้นตอนที่ 4
รอบ 6 เดือนหลัง ถึงขั้นตอนที่ 5

11. แหล่งข้อมูล: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

12 วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

จากการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
ของกรมควบคุมโรค

13. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล:

ไตรมาสที่ 2 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565
ไตรมาสที่ 4 ภายในวันที่ 20 กันยายน 2565

14. แบบฟอร์มที่ใช้ประกอบด้วย:

14.1 แบบฟอร์ม 1 แผนพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานฯ ของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565

14.2 แบบฟอร์ม 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานฯ ของกรมควบคุมโรค

15. ผู้กำกับตัวชี้วัด:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E-mail
นายขจรศักดิ์ แก้วจรัส รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3002	kajohnsak.ddc@gmail.com

16. ผู้จัดเก็บข้อมูล:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล	โทรศัพท์	E-mail
นางสาวปิยนุช ถันพลกรัง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com
นางสาวสิริโสภารัตน รัตนสุรย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com

หมายเหตุ:

1. Owner: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานหลัก ผู้กำกับตัวชี้วัดในระดับกรม ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด ทั้งหมด 5 ขั้นตอน

2. Supporter: หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค 43 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสนับสนุน ดำเนินการดังนี้

2.1 ขั้นตอนที่ 2 สำรวจความพึงพอใจของประชาชนฯ โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จะมีหนังสืออย่างเป็นทางการ แจ้งรายละเอียดที่จะให้หน่วยงานดำเนินการ

*** หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน ได้แก่ 1. สำนักงานเลขาธิการกรม, 2. กองกฎหมาย, 3. กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน, 4. กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ, 5. กองบริหารการคลัง, 6. กองบริหารทรัพยากรบุคคล, 7. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, 8. กองระบาดวิทยา, 9. กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม, 10. กองโรคติดต่อทั่วไป, 11. กองโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์, 12. กองโรคไม่ติดต่อ, 13. กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์, 14. กองวัณโรค, 15. สถาบันบำราศนราดูร, 16. สถาบันราชประชาสมาสัย, 17. สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์, 18. กลุ่มตรวจสอบภายใน, 19. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, 20. สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก, 21. สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ, 22. ศูนย์สารสนเทศ, 23. สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ, 24. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม, 25. สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา, 26. สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง, 27. กองนวัตกรรมและวิจัย, 28. กองป้องกันการบาดเจ็บ, 29. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติ, 30. กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค, 31. สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ, 32. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 เชียงใหม่, 33. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 พิษณุโลก, 34. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 นครสวรรค์, 35. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 สระบุรี, 36. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 ราชบุรี, 37. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 ชลบุรี, 38. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 ขอนแก่น, 39. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 อุตรดิตถ์, 40. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 นครราชสีมา, 41. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 อุบลราชธานี, 42. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 นครศรีธรรมราช, 43. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา

แบบสำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงานตามภารกิจหน่วยงาน
ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

คำชี้แจง

1. แบบสำรวจนี้ ใช้สำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงานตามภารกิจหลักและภารกิจรองของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ (การดำเนินงาน หมายถึง การให้บริการ ติดต่อราชการ หรือทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง)
 2. ใช้สำรวจความพึงพอใจของประชาชนจากกลุ่มตัวอย่างผู้มารับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงาน เช่น เข้ารับบริการ/ติดต่อราชการ/จัดซื้อจัดจ้างกับหน่วยงาน
 3. ระดับความพึงพอใจ
- | | | |
|------------|---|---|
| มากที่สุด | = | 5 |
| มาก | = | 4 |
| ปานกลาง | = | 3 |
| น้อย | = | 2 |
| น้อยที่สุด | = | 1 |

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ
- [] ชาย [] หญิง [] อื่น ๆ
2. อายุ
- [] ต่ำกว่า 26 ปี [] 26 – 35 ปี
- [] 36 – 45 ปี [] 46 – 55 ปี [] มากกว่า 55 ปีขึ้นไป
3. วุฒิการศึกษา
- [] ต่ำกว่าปริญญาตรี [] ปริญญาตรี [] สูงกว่าปริญญาตรี
4. อาชีพ
- [] ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- [] พนักงาน/ลูกจ้างเอกชน
- []ผู้ประกอบการ/บริษัท/ร้านค้า
- [] นักเรียน/นักศึกษา
- [] อื่น ๆ

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ของหน่วยงาน

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน					
1.1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มากน้อยเพียงใด					
1.2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส มากน้อยเพียงใด					
1.3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้บริการด้วยความเสมอภาคและมีมาตรฐานเดียวกัน มากน้อยเพียงใด					
1.4 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					
1.5 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					
2. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร					
2.1 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
2.2 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ มากน้อยเพียงใด					
2.3 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
3. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน					
3.1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					
3.2 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
3.3 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					
3.4 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					
3.5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					
3.6 ความพึงพอใจภาพรวมในการดำเนินงาน					

ส่วนที่ 3 ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

แผนพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แบบฟอร์ม 1)

1. ความเป็นมา (ปัญหาหรือความสำคัญที่นำมาซึ่งการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน)

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มคุณภาพในการดำเนินงาน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

3. เป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก หรือผู้มาติดต่อราชการ มีความพึงพอใจจากการให้บริการ ร้อยละ.....

4. ขั้นตอนในการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6, 12 เดือน)

(แบบฟอร์ม 2)

กิจกรรม	ความสำเร็จของกิจกรรม			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

**รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

มิติที่ 2 ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2:** การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
- เป้าประสงค์ที่ 2.1:** เครือข่ายมีความพึงพอใจต่อความร่วมมือ และ/หรือข้อตกลงกับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
- เป้าประสงค์ที่ 2.2:** เครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีส่วนร่วม และ/หรือสนับสนุน กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับกรม

1. ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 – 2.2.1: ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
2. หน่วยวัด: ร้อยละ
3. น้ำหนัก: 10
4. คำอธิบายตัวชี้วัด:

4.1 เครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม หมายถึง กลุ่มบุคคล องค์กร สถาบัน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน (องค์กรของส่วนราชการ ระดับกระทรวง ทบวง กรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรส่วนท้องถิ่น องค์กรอิสระ) ภายนอกกรมควบคุมโรค ที่มีเป้าหมายร่วมกัน มารวมตัวกันด้วยความสมัครใจ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข่าวสาร หรือ ทำกิจกรรมร่วมกัน หรือทำความร่วมมือ ข้อตกลง โดยมีการดำเนินงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการร่วมกิจกรรม/โครงการ ที่กรมควบคุมโรค หรือหน่วยงานในสังกัดจัดขึ้น เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

4.2 ความพึงพอใจ หมายถึง ความพึงพอใจ ความรู้สึก หรือความคิดเห็นในเชิงบวกของเครือข่าย ในการทำความร่วมมือ ข้อตกลง โดยมีการดำเนินงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการร่วมกิจกรรม/โครงการ ที่กรมควบคุมโรค หรือหน่วยงานในสังกัดจัดขึ้น เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

4.3 ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่าย หมายถึง ร้อยละความพึงพอใจ ความคิดเห็นของเครือข่ายฯ ใช้การคำนวณจากผลคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยรวมทุกด้าน

5. สูตรการคำนวณ:

5.1 สูตรคำนวณผลคะแนนความพึงพอใจ (สำหรับตอบรายละเอียดการดำเนินงาน ข้อ 2.1)

$$\frac{\text{ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย} \times 100}{5 \text{ (คะแนนเต็มของความพึงพอใจ)}}$$

6. เกณฑ์การให้คะแนน: พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ระดับ				
		1	2	3	4	5
ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	ร้อยละ	81	82	83	84	85

7. เงื่อนไขของตัวชี้วัด: ไม่มี

8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด:

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ		
		2562	2563	2564
ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	ร้อยละ	- เริ่มดำเนินการปี 2565 -		

9. รายละเอียดการดำเนินงาน:

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล
1	1.1 วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ องค์กรสถาบัน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข่าวสาร ทำกิจกรรมทำความร่วมมือ ข้อตกลง หรือร่วมกิจกรรม/โครงการ ที่กรมควบคุมโรค หรือหน่วยงานในสังกัดจัดขึ้น เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อประกอบการจัดทำเครื่องมือการสำรวจความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	1	1.1 แบบสำรวจความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
2	2.1 ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจฯ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของหน่วยงานที่ทำกิจกรรม/ทำความร่วมมือ ข้อตกลง หรือร่วมกิจกรรม/โครงการ ที่กรมควบคุมโรค หรือหน่วยงานในสังกัดจัดขึ้น เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1	2.1 ผลคะแนนความพึงพอใจฯ

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล																	
	<table><tr><th rowspan="2">เกณฑ์การให้ คะแนน</th><th colspan="5">คะแนน</th></tr><tr><th>0.2</th><th>0.4</th><th>0.6</th><th>0.8</th><th>1</th></tr><tr><td>ร้อยละ ความพึงพอใจ</td><td>≤80</td><td>81- 85</td><td>86- 90</td><td>91- 95</td><td>96- 100</td></tr></table> หมายเหตุ: คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางค์	เกณฑ์การให้ คะแนน	คะแนน					0.2	0.4	0.6	0.8	1	ร้อยละ ความพึงพอใจ	≤80	81- 85	86- 90	91- 95	96- 100		
เกณฑ์การให้ คะแนน	คะแนน																			
	0.2	0.4	0.6	0.8	1															
ร้อยละ ความพึงพอใจ	≤80	81- 85	86- 90	91- 95	96- 100															
3	3.1 จัดทำแผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	1	3.1 แผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ที่ผู้บริหารลงนามอนุมัติ ตามแบบฟอร์ม 1																	
4	4.1 ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ตามแผนปรับปรุงฯ (รอบ 6 เดือน) เสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ	1	4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (รอบ 6 เดือน) ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ ตามแบบฟอร์ม 2																	
5	5.1 ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ตามแผนปรับปรุงฯ (รอบ 12 เดือน) เสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ 5.2 ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงฯ <table><tr><th rowspan="2">เกณฑ์การให้ คะแนน</th><th colspan="5">คะแนน</th></tr><tr><th>0.1</th><th>0.2</th><th>0.3</th><th>0.4</th><th>0.5</th></tr><tr><td>ร้อยละของการดำเนินการตาม แผนปรับปรุงฯ</td><td>≤80</td><td>81- 85</td><td>86- 90</td><td>91- 95</td><td>96- 100</td></tr></table> หมายเหตุ: คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางค์	เกณฑ์การให้ คะแนน	คะแนน					0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละของการดำเนินการตาม แผนปรับปรุงฯ	≤80	81- 85	86- 90	91- 95	96- 100	1	5.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (รอบ 12 เดือน) ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ ตามแบบฟอร์ม 2 (0.5 คะแนน) 5.2 ร้อยละของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด (0.5 คะแนน)
เกณฑ์การให้ คะแนน	คะแนน																			
	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5															
ร้อยละของการดำเนินการตาม แผนปรับปรุงฯ	≤80	81- 85	86- 90	91- 95	96- 100															

10. เป้าหมาย:

รอบ 6 เดือนแรก ถึงขั้นตอนที่ 4

รอบ 6 เดือนหลัง ถึงขั้นตอนที่ 5

11. แหล่งข้อมูล: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

12. วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

จากการสำรวจความพึงพอใจของเครือข่ายต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค

13. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล:

ไตรมาสที่ 2 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565

ไตรมาสที่ 4 ภายในวันที่ 20 กันยายน 2565

14. แบบฟอร์มที่ใช้ประกอบด้วย:

14.1 แบบฟอร์ม 1 แผนพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

14.2 แบบฟอร์ม 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค

15. ผู้กำกับตัวชี้วัด:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E-mail
นายจรศักดิ์ แก้วจรัส รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3002	kajohnsak.ddc@gmail.com

16. ผู้จัดเก็บข้อมูล:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล	โทรศัพท์	E-mail
นางสาวชไมกานต์ ดวงแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com
นายสุลักษณ์ กระแสร์พันธุ์ นิติกร กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com

หมายเหตุ:

1. Owner: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานหลัก ผู้กำกับตัวชี้วัดในระดับกรม ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด ทั้งหมด 5 ขั้นตอน

2. Supporter: หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค 43 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสนับสนุน ดำเนินการดังนี้

2.1 ขั้นตอนที่ 2 สำรวจความพึงพอใจของเครือข่ายฯ โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จะมีหนังสืออย่างเป็นทางการ แจ้งรายละเอียดที่จะให้หน่วยงานดำเนินการ

*** หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน ได้แก่ 1. สำนักงานเลขาธิการกรม, 2. กองกฎหมาย, 3. กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน, 4. กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ, 5. กองบริหารการคลัง, 6. กองบริหารทรัพยากรบุคคล, 7. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, 8. กองระบาดวิทยา, 9. กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม, 10. กองโรคติดต่อทั่วไป, 11. กองโรคติดต่ออันตราย, 12. กองโรคไม่ติดต่อ, 13. กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์, 14. กองวัณโรค, 15. สถาบันบำราศนราดูร, 16. สถาบันราชประชาสมาสัย, 17. สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์, 18. กลุ่มตรวจสอบภายใน, 19. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, 20. สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก, 21. สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ, 22. ศูนย์สารสนเทศ, 23. สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ, 24. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม, 25. สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา, 26. สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง, 27. กองนวัตกรรมและวิจัย, 28. กองป้องกันการบาดเจ็บ, 29. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติ, 30. กองด่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค, 31. สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ, 32. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 เชียงใหม่, 33. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 พิษณุโลก, 34. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 นครสวรรค์, 35. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 สระบุรี, 36. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 ราชบุรี, 37. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 ชลบุรี, 38. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 ขอนแก่น, 39. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 อุดรธานี, 40. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 นครราชสีมา, 41. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 อุบลราชธานี, 42. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 นครศรีธรรมราช, 43. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา

แบบสำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงาน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

คำชี้แจง

1. แบบสำรวจนี้ ใช้สำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงาน หรือทำกิจกรรมร่วมกัน หรือทำความร่วมมือ ข้อตกลง ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการร่วมกิจกรรม/โครงการที่จัดขึ้น เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ของหน่วยงานกับเครือข่าย

2. ใช้สำรวจความพึงพอใจของเครือข่ายในการดำเนินงาน หรือทำกิจกรรมร่วมกัน หรือทำความร่วมมือ ข้อตกลง ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการร่วมกิจกรรม/โครงการที่จัดขึ้น เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กับหน่วยงาน

3. ระดับความพึงพอใจ

มากที่สุด	=	5
มาก	=	4
ปานกลาง	=	3
น้อย	=	2
น้อยที่สุด	=	1

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ

☐ ชาย ☐ หญิง ☐ อื่น ๆ

2. อายุ

☐ ต่ำกว่า 26 ปี ☐ 26 – 35 ปี
☐ 36 – 45 ปี ☐ 46 – 55 ปี ☐ มากกว่า 55 ปีขึ้นไป

3. วุฒิการศึกษา

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

4. ประเภทหน่วยงาน

☐ หน่วยงานภาครัฐ
☐ หน่วยงานภาคเอกชน
☐ รัฐวิสาหกิจ
☐ อื่น ๆ

5. อาชีพ

- [] ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- [] พนักงาน/ลูกจ้างเอกชน
- [] ผู้ประกอบการ/บริษัท/ร้านค้า
- [] นักเรียน/นักศึกษา
- [] อื่น ๆ

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานฯ ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน					
1.1 มีการอำนวยความสะดวก การบริหารจัดการ และการสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ มากน้อยเพียงใด					
1.2 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข่าวสาร หรือทำกิจกรรมร่วมกัน หรือทำความร่วมมือ ข้อตกลง โดยมีการดำเนินงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด					
1.3 มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					
1.4 ให้บริการด้วยความเสมอภาคและมีมาตรฐานเดียวกัน มากน้อยเพียงใด					
2. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร					
2.1 มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบ เพื่อส่งเสริมให้เกิดองค์กรคุณธรรม มากน้อยเพียงใด					
2.2 มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ มากน้อยเพียงใด					
2.3 มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
3. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน					
3.1 มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด					
3.2 มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด					

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
3.3 มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					
3.4 เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้ บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					
3.5 ความพึงพอใจภาพรวมในการดำเนินงาน					

ส่วนที่ 3 ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

แผนพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แบบฟอร์ม 1)

1. ความเป็นมา (ปัญหาหรือความสำคัญที่นำมาซึ่งการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน)

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มคุณภาพในการดำเนินงาน หรือทำกิจกรรมร่วมกัน หรือทำความร่วมมือ ข้อตกลง ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการร่วมกิจกรรม/โครงการ ที่จัดขึ้น เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ของหน่วยงานกับเครือข่าย

3. เป้าหมาย

เครือข่ายฯ มีความพึงพอใจ ร้อยละ.....

4. ขั้นตอนในการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6, 12 เดือน)

(แบบฟอร์ม 2)

กิจกรรม	ความสำเร็จของกิจกรรม			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.1: กลไกและระบบการบริหารจัดการหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดระดับกรม

1. ตัวชี้วัดที่ 3.1.1: ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม
2. หน่วยวัด: ร้อยละ
3. น้ำหนัก: 20
4. คำอธิบายตัวชี้วัด:

4.1 องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกของหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุน ให้สมาชิกในหน่วยงานยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม ตลอดจนให้บริการ ด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เคารพในศักดิ์และเสรีของผู้รับบริการ ปฏิบัติงานบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู (เช่น การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ) และการยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยม MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนา ตามภารกิจของกรมควบคุมโรคอย่างยั่งยืน

4.2 กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

1. **ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน** ผู้นำองค์กรต้องแสดงเจตนารมณ์ชัดเจนว่าจะร่วมกันสร้างองค์กร ของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม
2. **ค้นหาความจริงขององค์กร** โดยสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กรที่พึงประสงค์ และไม่พึงประสงค์ ปัญหาที่ต้องการแก้ไข และค้นหาต้นทุนความดีหรือต้นทุนที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหา
3. **ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน** เพื่อค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ หรือ “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” แล้วกำหนดคุณธรรมหลักร่วมกันขององค์กร ทำให้ทุกคนเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกัน

4. กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน จัดให้มีแผนปฏิบัติการ วิธีสำคัญในการดำเนินการ และกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในแต่ละกิจกรรม รวมถึงแนวทางการทำงานร่วมกันของฝ่ายต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และอาจจัดทำข้อเป็นตกลงของคนในองค์กร

5. ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต การพัฒนาคุณธรรมมีเป้าหมาย คือ การเปลี่ยนแปลงที่คน จึงต้องลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง จนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

6. ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ จัดให้มีกระบวนการสรุปบทเรียนจากการปฏิบัติของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อค้นหาหรือเรียนรู้เงื่อนไขปัจจัยของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ขององค์กร มีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยไม่ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงของคน ซึ่งการจัดการความรู้จะนำไปสู่การพัฒนามาตรฐาน องค์กรคุณธรรม

7. สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง คุณธรรมเป็นเรื่องนามธรรม เห็นผลการเปลี่ยนแปลงเข้า จึงต้องมีกระบวนการให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชู ต้องทำให้คนเห็นผลสำเร็จที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

8. สร้างเครือข่ายคุณธรรม ต้องเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอดความรู้ พัฒนานโยบายร่วมกัน เช่น เครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ท้องถิ่นคุณธรรม ธุรกิจคุณธรรม ฯลฯ

9. ประเมินผลลัพธ์ ต้องมีระบบและกลไกการประเมิน เพื่อให้เห็นผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ มีความรู้ที่จะนำไปยกระดับ ขยายผล หรือรู้ปัญหาอุปสรรค และนำไปสู่การแก้ไข โดยมีทั้งการประเมินตนเองจากภายในและประเมินจากองค์กรภายนอก รวมทั้งเปิดเผยผลการประเมินแก่สมาชิก ขององค์กรและต่อสาธารณะ

5. สูตรการคำนวณ:

ขั้นตอนที่ 5.2

$$\frac{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม} \times 100}{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคทั้งหมด}}$$

6. เกณฑ์การให้คะแนน: พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ระดับ				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กร คุณธรรม	ร้อยละ	91	92	93	94	95

7. เงื่อนไขของตัวชี้วัด: ใช้เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. 2565

8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด:

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ	87.80	92	100

9. รายละเอียดการดำเนินงาน: ภาพรวมกรมฯ

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล
1	1.1 ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1	1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2	2.1 ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมควบคุมโรคภายใต้เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และมีประเด็นคุณธรรมครบทั้ง 3 มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม <u>โดยอธิบดีกรมควบคุมโรค เป็นผู้นำประกาศเจตนารมณ์ พร้อมผู้อำนวยการและบุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ลงนามร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร</u>	1	2.1 ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมควบคุมโรค <u>โดยอธิบดีกรมควบคุมโรค เป็นผู้นำประกาศเจตนารมณ์ พร้อมผู้อำนวยการและบุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ลงนามร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร</u> พร้อมภาพกิจกรรมหรือข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรม จากบอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือเว็บไซต์ ฯลฯ
3	3.1 ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานโดยผู้อำนวยการหน่วยงานเป็นผู้นำประกาศเจตนารมณ์ พร้อมบุคลากรของหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ลงนามร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	1	3.1 ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน <u>โดยผู้อำนวยการหน่วยงาน เป็นผู้นำประกาศเจตนารมณ์ พร้อมบุคลากรของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ลงนามร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร</u> พร้อมภาพกิจกรรมหรือข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรม จากบอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือเว็บไซต์หน่วยงาน ฯลฯ

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล												
4	4.1 ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม	1	4.1 ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามแบบฟอร์ม 1												
5	5.1 สรุปผลการประเมินหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม 5.2 คะแนนภาพรวมการประเมินผล <table><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤70</td><td>71-75</td><td>76-80</td><td>81-85</td><td>≥86</td></tr></table> หมายเหตุ: คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	≤70	71-75	76-80	81-85	≥86	1	5.1 ผลการประเมินหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม (0.5 คะแนน) 5.2 คะแนนภาพรวมการประเมินผลการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (0.5 คะแนน)
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5										
ร้อยละ	≤70	71-75	76-80	81-85	≥86										

10. เป้าหมาย:

รอบ 6 เดือนแรก ถึงขั้นตอนที่ 3

รอบ 6 เดือนหลัง ถึงขั้นตอนที่ 4

11. แหล่งข้อมูล: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

12 วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

จากการประเมินการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน

13. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล:

ไตรมาสที่ 2 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565

ไตรมาสที่ 4 ภายในวันที่ 20 กันยายน 2565

14. แบบฟอร์มที่ใช้:

14.1 แบบฟอร์ม 1 เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

15. ผู้กำกับตัวชี้วัด:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E-mail
นายขจรศักดิ์ แก้วจรัส รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3002	kajohnsak.ddc@gmail.com

16. ผู้จัดเก็บข้อมูล:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล	โทรศัพท์	E-mail
นางสาวปิยะนุช ถิ่นพลกรัง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com
นางสาวสิริโสภารัตน์ รัตนสุรย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com

หมายเหตุ:

1. Owner: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานหลัก ผู้กำกับตัวชี้วัดในระดับกรม ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด ทั้งหมด 5 ขั้นตอน

2. Supporter: หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค 43 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสนับสนุน ดำเนินการดังนี้

2.1 ขั้นตอนที่ 4 ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรมฯ โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จะมีหนังสืออย่างเป็นทางการ แจ้งรายละเอียดที่จะให้หน่วยงานดำเนินการ

*** หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน ได้แก่ 1. สำนักงานเลขาธิการกรม, 2. กองกฎหมาย, 3. กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน, 4. กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ, 5. กองบริหารการคลัง, 6. กองบริหารทรัพยากรบุคคล, 7. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, 8. กองระบาดวิทยา, 9. กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม, 10. กองโรคติดต่อทั่วไป, 11. กองโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์, 12. กองโรคไม่ติดต่อ, 13. กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์, 14. กองวัณโรค, 15. สถาบันบำราศนราดูร, 16. สถาบันราชประชาสมาสัย, 17. สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์, 18. กลุ่มตรวจสอบภายใน, 19. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, 20. สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก, 21. สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ, 22. ศูนย์สารสนเทศ, 23. สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ, 24. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม, 25. สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา, 26. สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง, 27. กองนวัตกรรมและวิจัย, 28. กองป้องกันการบาดเจ็บ, 29. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติ, 30. กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค, 31. สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ, 32. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 เชียงใหม่, 33. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 พิษณุโลก, 34. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 นครสวรรค์, 35. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 สระบุรี, 36. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 ราชบุรี, 37. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 ชลบุรี, 38. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 ขอนแก่น, 39. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 อุดรธานี, 40. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 นครราชสีมา, 41. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 อุบลราชธานี, 42. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 นครศรีธรรมราช, 43. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา

แบบฟอร์ม 1

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมินให้คะแนน			คะแนน ที่ได้
		2	1	0	
ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน					
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ 80% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ 50-79.99% ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า 50%	
2	องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ 80% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย 3 เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ 50-79.99% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน 2 เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า 50%	
3	องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายกลุ่มงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	

ที่	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมินให้คะแนน			คะแนน ที่ได้
		2	1	0	
ระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบให้การทำความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาคืบต่อไป เกิดความยั่งยืนได้					
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ 60% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนด	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ 40-59.99% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า 40%	
5	องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	
6	องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ/หรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	
ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมคนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้					

ที่	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมินให้คะแนน			คะแนน ที่ได้
		2	1	0	
7	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ 80% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ 70-79.99% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า 70%	
8	องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน 3 มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง 3 มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน 2 มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า 2 มิติ	
9	องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 5 ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 3 ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ	
รวมคะแนน					

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มิติที่ 3 ด้านกระบวนการภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.2: ระบบบริหารและการจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดระดับกรม

1. ตัวชี้วัดที่ 3.2.1: ระดับความสำเร็จของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของกรมควบคุมโรค

2. หน่วยวัด: ระดับ

3. น้ำหนัก: 20

4. คำอธิบายตัวชี้วัด:

4.1 ความสำเร็จของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
กรมควบคุมโรค หมายถึง ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 คือ ความสำเร็จของการเข้าตอบแบบสำรวจ ITA (ร้อยละ 100)

ส่วนที่ 2 คือ ค่าคะแนนผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ 85 (85 คะแนน ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด)

โดยมีกรอบการดำเนินงาน ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตามแบบ Internal Integrity and Transparency
Assessment: IIT หมายถึง ผู้มีสิทธิ์เข้าตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยใช้เกณฑ์
การคัดเลือกจากบุคลากรกรมควบคุมโรค ประเภทข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ที่มีอายุงาน
ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป

ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามแบบ External Integrity and Transparency Assessment: EIT หมายถึง ผู้มีสิทธิเข้าตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคัดเลือกจาก บริษัท ห้างร้าน ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 2 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 3 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบ Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT หมายถึง การตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พร้อมทั้งนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์กรมควบคุมโรค ตามแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต

โดยข้อมูลที่ได้นำขึ้นเว็บไซต์กรมควบคุมโรค ประกอบด้วยข้อมูล 10 ส่วน จากหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดังนี้

1. ข้อมูลพื้นฐาน	6. การบริหารเงินงบประมาณ
2. การประชาสัมพันธ์	7. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
3. การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	8. การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. การบริหารงาน	9. การส่งเสริมความโปร่งใส
5. การปฏิบัติงาน/การให้บริการ	10. การป้องกันการทุจริต

4.2 คุณธรรม หมายถึง ความประพฤติที่ดีงาม เพื่อประโยชน์สุขแก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ การรู้จักไตร่ตรองว่าอะไรควรทำ ไม่ควรทำ นำมาปฏิบัติจนเป็นนิสัย เช่น ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ ฯลฯ

4.3 ความโปร่งใส หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้

5. สูตรการคำนวณ:

ส่วนที่ 1 ขั้นตอนที่ 3, 5

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามรอบการประเมิน}}{\text{จำนวนกิจกรรมทั้งหมดตามแผนที่ต้องดำเนินการในรอบการประเมิน}} \times 100$$

ส่วนที่ 2 ผลสำเร็จของการเข้าตอบแบบสำรวจ ITA (ร้อยละ ๑๐๐)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
จำนวนผู้เข้าตอบแบบสำรวจขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนบุคลากรที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ	จำนวนผู้เข้าตอบแบบสำรวจขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนผู้ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ร้อยละของการตอบแบบสำรวจครบทั้ง 10 ตัวชี้วัด ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
ค่าน้ำหนักร้อยละ 30	ค่าน้ำหนักร้อยละ 30	ค่าน้ำหนักร้อยละ 40

ส่วนที่ 3 ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรคที่ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด)

6. เกณฑ์การให้คะแนน: กำหนดเป็นขั้นตอน แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละขั้นตอน ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน				
		ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
ระดับความสำเร็จของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค	1.0	/				
	1.5	/	/			
	2.5	/	/	/		
	3.5	/	/	/	/	
	5	/	/	/	/	/

7. เงื่อนไขของตัวชี้วัด: ไม่มี

8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด:

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ระดับความสำเร็จของคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมควบคุมโรค	ร้อยละ	85.92	88.05	87.84

9. รายละเอียดการดำเนินงาน:

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสารประกอบการประเมิน
1	1.1 ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 1.2 วิเคราะห์เปรียบเทียบผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมควบคุมโรค ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ 2564 พร้อมทั้งกำหนดแนวทาง/มาตรการ/ กลไก เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พร้อมเสนอ ผู้บริหารลงนามรับทราบ และแจ้งเวียนหน่วยงาน ทราบ	1	1.1 เอกสารคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสร้าง มาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (0.5 คะแนน) 1.2 รายงานผลการเปรียบเทียบคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ 2564 ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ และ แจ้งเวียนหน่วยงานทราบ (0.5 คะแนน)
2	2.1 ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมเสนอ ผู้บริหารลงนามอนุมัติ	0.5	2.1 แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ ผู้บริหารลงนามอนุมัติ
3	3.1 จัดทำมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน/ แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสของ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1	3.1 มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน/ แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความ โปร่งใสของกรมควบคุมโรค ประจำปี

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสารประกอบการประเมิน												
	พร้อมเสนอผู้บริหารลงนาม และแจ้งเวียนหน่วยงานทราบ 3.2 ดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมรายงานความก้าวหน้า (รอบ 6 เดือน) เสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน <table><tr><td>คะแนน</td><td>0.17</td><td>0.19</td><td>0.21</td><td>0.23</td><td>0.25</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤80</td><td>81-85</td><td>86-90</td><td>91-95</td><td>96-100</td></tr></table> หมายเหตุ: คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์ 3.3 จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 3.4 สำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	คะแนน	0.17	0.19	0.21	0.23	0.25	ร้อยละ	≤80	81-85	86-90	91-95	96-100		งบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ผู้บริหารลงนาม และแจ้งเวียนหน่วยงานทราบ (0.25 คะแนน) 3.2 เอกสารรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน) ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ (0.25 คะแนน) 3.3 แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (0.25 คะแนน) 3.4 ผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (0.25 คะแนน)
คะแนน	0.17	0.19	0.21	0.23	0.25										
ร้อยละ	≤80	81-85	86-90	91-95	96-100										
4	4.1 รวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมควบคุมโรค ในระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมเสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ	1	4.1 หลักฐานที่แสดงถึงการจัดส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมควบคุมโรค ในระบบที่สำนักงาน												

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสารประกอบการประเมิน																																				
	4.2 ดำเนินการรวบรวมและบันทึกข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของกรมควบคุมโรค ในระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมเสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ		ป.ป.ช. กำหนด ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ (0.5 คะแนน) 4.2 หลักฐานที่แสดงถึงการบันทึกข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของกรมควบคุมโรค ในระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ (0.5 คะแนน)																																				
5	5.1 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) พร้อมเสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 12 เดือน <table><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤80</td><td>81-85</td><td>86-90</td><td>91-95</td><td>96-100</td></tr></table> หมายเหตุ: คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์ 5.2 ผลสำเร็จของการเข้าตอบแบบสำรวจ ITA (ร้อยละ 100) พร้อมเสนอผู้บริหารลงนามรับทราบ <table><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤80</td><td>81-85</td><td>86-90</td><td>91-95</td><td>96-100</td></tr></table> หมายเหตุ: คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์ 5.3 ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค <table><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>≤80</td><td>82.5</td><td>85</td><td>87.5</td><td>90</td></tr></table> หมายเหตุ: คัดคะแนนด้วยวิธีการเทียบบัญญัติไตรยางศ์	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	≤80	81-85	86-90	91-95	96-100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	≤80	81-85	86-90	91-95	96-100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	ร้อยละ	≤80	82.5	85	87.5	90	1.5	5.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบ (0.5 คะแนน) <
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5																																		
ร้อยละ	≤80	81-85	86-90	91-95	96-100																																		
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5																																		
ร้อยละ	≤80	81-85	86-90	91-95	96-100																																		
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5																																		
ร้อยละ	≤80	82.5	85	87.5	90																																		

หมายเหตุ:

1. กรณีไม่รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดแต่ละขั้นตอน หักขั้นตอนละ 0.05 คะแนน
2. กรณีไม่เสนอผู้บริหารเห็นชอบหรือรับทราบ หักขั้นตอนละ 0.05 คะแนน
3. กรณีไม่ระบุรายละเอียดความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานในระบบ ESM หักขั้นตอนละ 0.05 คะแนน
4. กรณีเอกสารที่แนบในระบบ ESM มีข้อมูลไม่ตรงกันหรือข้อมูลไม่ชัดเจน หักขั้นตอนละ 0.05 คะแนน
5. Owner: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานหลัก ผู้กำกับตัวชี้วัดในระดับกรม ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด ทั้งหมด 5 ขั้นตอน

6. Supporter: หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค 43 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสนับสนุน ดำเนินการดังนี้

6.1 ขั้นตอนที่ 3.4 เข้าตอบแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

6.2 ขั้นตอนที่ 4.2 จัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (เฉพาะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, สำนักงานเลขาธิการกรม, กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, กองกฎหมาย, สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ, ศูนย์สารสนเทศ, สถาบันบำราศนราดูร, สถาบันราชประชาสมาสัย, กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม, สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง, กองโรคติดต่อทั่วไป, กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ, กองบริหารการคลัง, กองบริหารทรัพยากรบุคคล, กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มตรวจสอบภายใน

6.3 ขั้นตอนที่ 5.2 เข้าตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จะมีหนังสืออย่างเป็นทางการ แจ้งรายละเอียดที่จะให้หน่วยงานดำเนินการ

*** หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน ได้แก่ 1. สำนักงานเลขาธิการกรม, 2. กองกฎหมาย, 3. กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน, 4. กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ, 5. กองบริหารการคลัง, 6. กองบริหารทรัพยากรบุคคล, 7. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, 8. กองระบาดวิทยา, 9. กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม, 10. กองโรคติดต่อทั่วไป, 11. กองโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์, 12. กองโรคไม่ติดต่อ, 13. กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์, 14. กองวัณโรค, 15. สถาบันบำราศนราดูร, 16. สถาบันราชประชาสมาสัย, 17. สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์, 18. กลุ่มตรวจสอบภายใน, 19. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, 20. สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก, 21. สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ, 22. ศูนย์สารสนเทศ, 23. สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ, 24. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม, 25. สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา, 26. สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง, 27. กองนวัตกรรมและวิจัย, 28. กองป้องกันการบาดเจ็บ, 29. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติ, 30. กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค, 31. สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ, 32. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 เชียงใหม่, 33. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 พิษณุโลก, 34. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 นครสวรรค์, 35. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 สระบุรี, 36. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 ราชบุรี, 37. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 ชลบุรี, 38. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 ขอนแก่น, 39. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 อุดรธานี, 40. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 นครราชสีมา, 41. สำนักงานป้องกัน

ควบคุมโรคที่ 10 อุบลราชธานี, 42. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 นครศรีธรรมราช, 43. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา

10. เป้าหมาย:

ไตรมาสที่ 2 ถึงขั้นตอนที่ 3
ไตรมาสที่ 4 ถึงขั้นตอนที่ 5

11. แหล่งข้อมูล: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

12.วิธีการจัดเก็บข้อมูล: ดำเนินการตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งมีกรอบการดำเนินงาน ดังนี้

1. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตามแบบ Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามแบบ External Integrity and Transparency Assessment: EIT ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 1 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 2 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 3 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบ Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 2 การป้องกันการทุจริต

13. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล:

ไตรมาสที่ 2 ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2565
ไตรมาสที่ 4 ภายในวันที่ 25 กันยายน 2565

14. แบบฟอร์มที่ใช้ประกอบด้วย: แบบฟอร์มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากสำนักงาน ป.ป.ช.

15. ผู้กำกับตัวชีวิต:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้กำกับตัวชีวิต	โทรศัพท์	E-mail
นายขจรศักดิ์ แก้วจรัส รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3002	kajohnsak.ddc@gmail.com

16. ผู้จัดเก็บข้อมูล:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล	โทรศัพท์	E-mail
นางสาวชไมกานต์ ดวงแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com
นายสุลักษณ์ กระแสพันธุ์ นิติกร กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com

แบบฟอร์มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

คำชี้แจง

โปรดใส่ข้อมูลบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณจนถึงวันที่ส่งข้อมูล ทั้งงานหลักของหน่วยงาน งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และงานสนับสนุนอื่น ๆ ทั้งนี้ ให้ใส่ข้อมูลทั้งหมดเท่าที่มีและที่หน่วยงานสามารถให้ข้อมูลได้ โดยข้อมูลนี้จะไม่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ และใช้เพื่อการเก็บข้อมูลสำหรับการประเมิน ITA เท่านั้น

อธิบายฟิลด์สำหรับกรอกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
ฟิลด์	คำอธิบาย	ความต้องการ
ชื่อองค์กร / ชื่อ-นามสกุล	สำหรับระบุชื่อองค์กรและชื่อนามสกุลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ต้องการ
เบอร์โทรศัพท์	สำหรับระบุเบอร์โทรศัพท์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	กรอกข้อมูลเบอร์โทรศัพท์ อีเมล หรือช่องทางการติดต่ออื่น ๆ อย่างใดอย่างหนึ่ง
อีเมล	สำหรับระบุอีเมลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ	สำหรับระบุช่องทางการติดต่ออื่น ๆ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
ประเภทการติดต่อ	สำหรับระบุประเภทการติดต่อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ต้องการ

ชื่อหน่วยงาน *

ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				
ชื่อองค์กร / ชื่อ - นามสกุล *	เบอร์โทรศัพท์	อีเมล	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ	ประเภทการติดต่อ *

**รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

มิติที่ 4 ด้านการพัฒนางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 4.1: สร้างและพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมที่มีสมรรถนะสูงตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดระดับกรม

1. ตัวชี้วัดที่ 4.1.1: ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

2. หน่วยวัด: ร้อยละ

3. น้ำหนัก: 10

4. คำอธิบายตัวชี้วัด:

4.1 บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม หมายถึง บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการ ยึดตามค่านิยมกรมควบคุมโรค MOPH เป็นต้นแบบในการทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างให้กับบุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำความดี

5. สูตรการคำนวณ: ไม่มี

6. เกณฑ์การให้คะแนน: พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ระดับ				
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	91	92	93	94	95

7. เงื่อนไขของตัวชี้วัด: ไม่มี

8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด:

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	-	94	100

9. รายละเอียดการดำเนินงาน: ภาพรวมกรมฯ

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล
1	1.1 ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ กรมควบคุมโรค	0.5	1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ กรมควบคุมโรค
2	2.1 แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการดังนี้ 2.1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน 2.1.2 คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมิน (แบบฟอร์ม 1) 2.1.3 ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	1.5	2.1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน) 2.1.2 ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน) 2.1.3 หลักฐานการประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ เช่น ภาพกิจกรรมการมอบ ใบประกาศเกียรติคุณ ข่าวประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ (0.5 คะแนน)
3	3.1 ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานประเมิน ตนเองเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	1	3.1 ผลการประเมินตนเองเป็นบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน
4	4.1 สรุปผลการประเมินบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	1	4.1 ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค

ขั้นตอน ที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล
5	5.1 ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค	1	5.1 หลักฐานการประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ เช่น ภาพกิจกรรมการมอบ ใบประกาศเกียรติคุณ ข่าวประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

10. เป้าหมาย:

รอบ 6 เดือนแรก ถึงขั้นตอนที่ 2

รอบ 6 เดือนหลัง ถึงขั้นตอนที่ 5

11. แหล่งข้อมูล: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

12 วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

จากการประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
จำนวน 43 หน่วยงาน

13. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล:

ไตรมาสที่ 2 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565

ไตรมาสที่ 4 ภายในวันที่ 20 กันยายน 2565

14. แบบฟอร์มที่ใช้:

14.1 แบบฟอร์ม 1 เกณฑ์การประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

15. ผู้กำกับตัวชี้วัด:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E-mail
นายจรศักดิ์ แก้วจรัส รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3002	kajohnsak.ddc@gmail.com

16. ผู้จัดเก็บข้อมูล:

ระดับกรม: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล	โทรศัพท์	E-mail
นางสาวปิยะนุช ถิ่นพลกรัง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com
นางสาวดารวรรณ มหาโชติ นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 2590 3045	ethics3045@gmail.com

หมายเหตุ:

1. Owner: กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานหลัก ผู้กำกับตัวชี้วัดในระดับกรม ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด ทั้งหมด 5 ขั้นตอน

2. Supporter: หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค 43 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสนับสนุน ดำเนินการดังนี้

2.1 ขั้นตอนที่ 2 กระบวนการพัฒนาและคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ ของหน่วยงาน โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมจะมีหนังสืออย่างเป็นทางการ แจ้งรายละเอียดที่จะให้หน่วยงานดำเนินการ

*** หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน ได้แก่ 1. สำนักงานเลขาธิการกรม, 2. กองกฎหมาย, 3. กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน, 4. กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ, 5. กองบริหารการคลัง, 6. กองบริหารทรัพยากรบุคคล, 7. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, 8. กองระบาดวิทยา, 9. กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม, 10. กองโรคติดต่อทั่วไป, 11. กองโรคติดต่ออันตราย, 12. กองโรคไม่ติดต่อ, 13. กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์, 14. กองวัณโรค, 15. สถาบันบำราศนราดูร, 16. สถาบันราชประชาสมาสัย, 17. สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์, 18. กลุ่มตรวจสอบภายใน, 19. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, 20. สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก, 21. สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ, 22. ศูนย์สารสนเทศ, 23. สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ, 24. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม, 25. สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา, 26. สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง, 27. ศูนย์พัฒนาและประเมินคุณภาพการให้บริการอาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม, 28. กองนวัตกรรมและวิจัย, 29. กองป้องกันการบาดเจ็บ, 30. กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค, 31. สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ, 32. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 เชียงใหม่, 33. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 พิษณุโลก, 34. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 นครสวรรค์, 35. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 สระบุรี, 36. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 ราชบุรี, 37. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 ชลบุรี, 38. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 ขอนแก่น, 39. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 อุดรธานี, 40. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 นครราชสีมา, 41. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 อุบลราชธานี, 42. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 นครศรีธรรมราช, 43. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา

แบบฟอร์ม 1

เกณฑ์การประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2565

การประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน)

ก. การครองตน (25 คะแนน) หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรม
ควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน 5 ประการ ดังนี้

ลำดับ	หัวข้อ	เกณฑ์ การให้คะแนน	ผล การดำเนินงาน	หลักฐาน (ถ้ามี)
1	การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ - มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ - มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จด้วยตนเอง - มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค - มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น	5 คะแนน		
2	การประหยัดและเก็บออม - รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ - รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด - รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว - รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม	5 คะแนน		
3	การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย - เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้ - ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป - เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา - เป็นผู้ตรงต่อเวลา	5 คะแนน		
4	การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา - ละเว้นต่อการประพฤติดุชั่ว และไม่ลุ่มหลงอบายมุข - เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม - มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น - มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป	5 คะแนน		

ลำดับ	หัวข้อ	เกณฑ์ การให้คะแนน	ผล การดำเนินงาน	หลักฐาน (ถ้ามี)
5	การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ส่งเสริม สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล - เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา - ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น - มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นกิจวัตรปกติ เป็นต้น	5 คะแนน		

ข. การครองคน (25 คะแนน) หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ	เกณฑ์ การให้คะแนน	ผล การดำเนินงาน	หลักฐาน (ถ้ามี)
1	ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดี กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน - เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ - มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน	5 คะแนน		
2	ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ - ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ - การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ - ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน - มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล - สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ความสามารถ - เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น	5 คะแนน		

ลำดับ	หัวข้อ	เกณฑ์ การให้คะแนน	ผล การดำเนินงาน	หลักฐาน (ถ้ามี)
3	ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ - มีความสำนึกและถือปฏิบัติเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ - ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ - ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ - มีธรรมาภิบาลเป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน	5 คะแนน		
4	การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น - ประพฤติและปฏิบัติตรงตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ที่ราชการกำหนด - ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง - ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล	5 คะแนน		
5	การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน - การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น - เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน - ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน	5 คะแนน		

ค. การครองงาน (25 คะแนน) หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ	เกณฑ์ การให้คะแนน	ผล การดำเนินงาน	หลักฐาน (ถ้ามี)
1	ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ - ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ - มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ - สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ - ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ - ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน	5 คะแนน		

ลำดับ	หัวข้อ	เกณฑ์ การให้คะแนน	ผล การดำเนินงาน	หลักฐาน (ถ้ามี)
2	ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน - มีความรู้และเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติกฎหมาย และนโยบาย - มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี - มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน - รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ	5 คะแนน		
3	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน - มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน - มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น - มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จ เป็นผลดี	5 คะแนน		
4	ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ - มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายจนสำเร็จ - มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ทาง ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ - ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน - สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง เป็นต้น	5 คะแนน		
5	การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน - การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและ ประชาชน - การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการ ของส่วนรวมและประชาชน - ใช้วัสดุ อุปกรณ์ และสาธารณูปโภค ได้อย่างประหยัด และเหมาะสม	5 คะแนน		

ลำดับ	หัวข้อ	เกณฑ์ การให้คะแนน	ผล การดำเนินงาน	หลักฐาน (ถ้ามี)
	- ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน			

ง. ผลงานดีเด่น (25 คะแนน) หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยม เป็นที่ยอมรับ และปรากฏผลเด่นชัด เช่น
โล่รางวัล เกียรติบัตร และอื่น ๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ	เกณฑ์ การให้คะแนน	ผล การดำเนินงาน	หลักฐาน (ถ้ามี)
1	ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ - เอาใจใส่ดูแล การบริการประชาชน - งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย - ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด	5 คะแนน		
2	ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม - เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์ - ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน - ใช้งบประมาณของทางราชการน้อย แต่ได้รับประโยชน์มาก	5 คะแนน		
3	เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นได้ - ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น - เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน - บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้	5 คะแนน		
4	เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - มีความคิดริเริ่ม การพัฒนางาน - ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น	5 คะแนน		
5	เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ - ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง - อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ - มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน	5 คะแนน		

บรรณานุกรม

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2550 (2550, 25 กรกฎาคม 2550)

ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 124 ตอนพิเศษ 88 ง. หน้า 1 - 4

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 (2550, 24 สิงหาคม 2550)

ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 124 ตอนที่ 47 ก. หน้า 111 - 112

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 (2560, 6 เมษายน 2550)

ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 134 ตอนที่ 40 ก. หน้า 19 -20

กระทรวงวัฒนธรรม. แผนอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่าง ๆ ภายใต้คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ 49/2559 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 กรุงเทพมหานคร: กระทรวงวัฒนธรรม, 2560.

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 49/2559 (2559, 22 สิงหาคม 2559)

ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 133 ตอนพิเศษ 184 ง. หน้า 17 - 19

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) (2550, 13 ตุลาคม 2561)

ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 135 ตอนพิเศษ 82 ก.

สำนักงาน ป.ป.ช.. แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ระยะ 20 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2579) นนทบุรี: สำนักงาน ป.ป.ช., 2559.

กระทรวงวัฒนธรรม. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564)

กรุงเทพมหานคร: กระทรวงวัฒนธรรม, 2560.

สำนักงาน ป.ป.ช.. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

นนทบุรี: สำนักงาน ป.ป.ช., 2559.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) กรุงเทพมหานคร: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2560.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. ระบบราชการ 4.0 ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุข

ของประชาชน กรุงเทพมหานคร: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, 2559.

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 การรักษาจรรยาบรรณข้าราชการ (2551,

25 มกราคม 2551) ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 125 ตอนที่ 22 ก. หน้า 28 – 29

กระทรวงสาธารณสุข. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

นนทบุรี: กระทรวงสาธารณสุข, 2560.

กระทรวงสาธารณสุข. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) นนทบุรี: กระทรวงสาธารณสุข, 2560.

กระทรวงสาธารณสุข. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 2564)

นนทบุรี: กระทรวงสาธารณสุข, 2560.

กระทรวงสาธารณสุข. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. 2560 – 2564) นนทบุรี: กระทรวงสาธารณสุข, 2560.



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



2565

แผนยุทธศาสตร์

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กรมควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 - 2570)

